

سوري المانية

تاريخ الاجتماع :

٢٤ تشرين الموافق : ١٩٦٤/١١/٢٤

صورة رقم ( ٣٤ )

محضر

اجتماع الأمانة العامة للاتحاد الاشتراكي المصري

الجلسة الأولى

اجتمعت الأمانة العامة للاتحاد الاشتراكي المصري برئاسة السيد  
الرئيس جمال عبد الناصر في تمام الساعة الثانية عشرة ظهر يوم الثلاثاء  
الموافق ٢٤ نوفمبر سنة ١٩٦٤ بقاعة الاجتماعات بمبنى رئاسة الجمهورية  
بمصر الجديدة .

وقد تام بأعمال المسكرتارية السيد / عبد المجيد فريد

وقام بأعمال الاختزال السيد / محمد ابراهيم والسيد / محمد النحولى  
المختاران بالسكرتارية العامة للحكومة برئاسة اليممورية .

( عبد المجيد فريد )

عبد المجيد فريد

لأفتتاحية

١- عصم بالشجر : باللام فنهاج  
واده لابد لازمة انة مفهومكم وادر  
٢- العاد العاد على الراهن  
والنفقة للنفقة هو بعده متواتر

٣- العمل داخل الأراضي زمامه هو  
الغاء وصياغة الأراضي مراجعته  
لذا نعم . بحسب ذلك يطلب بذلك ٩٦٪  
العرضة مساحتها مساحتها . لا يقتضى  
ملاحة ساساً ولو ملأها

٤- السنون غير محددة بغير ذلك  
دعا منه

قبل الكلام عن العمل الأساسي للأمانة العامة لاتحاد الاشتراكي العрус أريد أن أقول

- ٢ -

السيد الرئيس :

بعض الكلمات :

بالنسبة لعمل الأمانة العامة كان أعلم شيئاً تاسينا منه في السينين الماضية هو عدم الانسجام . ثم الكلام في الوطن . فمن الممكن أن نختلف هنا في الآراء إلى أي مدى ونحن نريد أن يتكلم كل شخص وإن يبدى رأيه ولكن هذا الكلام يجب ألا يخفي من هنا أبداً . لابد إذا خرج من هنا كان معنى ذلك " الفشل " هذه هي النقطة الأولى .

اما النقطة الثانية فهي أنه يجب علينا أن نذوب المثل لاتحاد الاشتراكي في البلاد كلها . فلا يتكلم أحدنا عن الآخر . فهناك شخص قد يشعر أنه أحسن الناس فهمه وعلمه ولكن كل شخص يمكن له أن يتكلم .

وطأ نقاشيه اليوم أينما نجد الناس يعنها البعض . وبالذات المسؤولون في جميع القطاعات . وأنا أعتقد أن هذا هو أساس الكلام الذي يدور في البلد اليوم بصرف النظر عن نواحي النقص الموجودة . إن كل شخص يرى في اللهم على الآخر . وبالذات في القطاع العام . إذ أن كل شخص يقول انه يحمل ويسير سيراً حسناً جداً وأنه ثال للمسؤولين ولكن لم يستصح له أحد . إننا نريد أن نذوب المثل بأن نضع إنساناً وتقاليداً نسير عليها ويسير عليها الاتحاد الاشتراكي بجمعي مستوياته . ولكن لا يجوز أن يخفي أحد أعضاء اللجنة ليتربّل خارج اللجنة أنه ثال كذا ولم يحصل بما قاله او يقول ان " الناحية الفلاحية " لا تتحمل إننا سمعنا مدحون لأن نسمع هنا أي كلام عن أي شخص بكل صراحة وكل ونحو دون أن نجاميل أحداً لأن اعتبار المجامعة تم .

والنقطة الثالثة إننا لا بد أن نتكلم بصرامة في جميع الموضوعات لأننا في الأمانة العامة لاتحاد الاشتراكي لا بد أن نعرف مشاكل البلد ومشاكل الناس ثم نتكلّم فيهما . ورأى رئيس أن كل واحد هنا لن يكون مختصاً بمحله فقط . بل " يكون مختصاً ومسئولاً عن جميع الأعمال في البلد بحيث أنه إذا كان أحدكم مسؤولاً عن الزراعة مثلاً فإن له الحق فحسب أن يتكلّم عن المجال وعن الشباب وغيرها والا فإننا لا نعتبر أمانة عامة لاتحاد الاشتراكي .

- مهارات نباتية  
- نباتات

لهم لك نفع لا يناله  
فلا ينفع إلا لك

٧- هل الاتصال مستمر : لا تنتهي

٢٠١٣ - ٢٠١٤ : شاطئ عالي  
٢٠١٤ - ٢٠١٥ : شاطئ عالي  
٢٠١٥ - ٢٠١٦ : شاطئ عالي

٢٠ و حتى الان فان شئتم <sup>مع مراعى اعل و رام</sup>  
٣٠ وذلك لأن <sup>مع قوى دايم و معا</sup>

## وتشغل الاتحاد الاشتراكي

٠٠٠ المعاشرة الامانة دواعي حق

وَهُنَّا نَنْفَدُ الْجِزْءَ الْمُوْجَدَ

## **شوبحث في موضوعات مختلفة**

ات مختلفة مثل الزراعة وغيرها

卷之三

وَأَهْمَاءُ الْقَادِعِ لِنَزَةِ أَمْلَا

الطبقة السفلى  
طبقة سفلية

وَلِلَّهِ الْحَمْدُ لِأَنَّهُ أَعْلَمُ بِكُلِّ شَيْءٍ

لما زاد اهم مساعدة في انتشار المرض

العرب : أين هم  
الغار : هنا  
العنوان : هنا

الجهاز الذي سيحصل على بحثاً لم يحصل عليها تشكolan الاتحاد الاشتراكي لم يحصل

٠ والامانة العامة هي التي ت  
تتلقى مخاليفون

با ترسم السياسة . . ولكن العمل الفعلى

لـ الامانة العامة ببعض الاعنةـ الاخرين بـ

٢٠١٣ - ٢٠١٤ | المطبعة | طبعة

اہ بھائی اے سواری واری میں جیسیں

المرجود امامنا اليوم شو عمل التذاييم أستاذ  
الطب الكندي د. ناصر ماهر خلفية

• • وهذه المشاكل ستقلب أخيرا إلى عمل التنظيم إلى بحث موضوع مختص

ببعض انه توجد ايجاباً مشاكل اساسية

ن عمل الاتحاد الاشتراكي وارد في الميثاق . . . وفرضي ان تنفذ الجزء الموجّه

فِي الْمَيْتَاقِ

والعمل المرجوح امامنا اليوم هو عمل التدريم أكثر مما هو بحث في موضوعات مختلفة

وعلمياً سيحتاج عمل التقني إلى بحث موضوعات مختلفة مثل الزراعة وغيرها مما مستظهر مشاكل . وهذه المشاكل ستقلب اخيراً إلى موضوعات مختلفة مثل الزراعة وغيرها مما

ومن الابييس انه توجد ايضاً مشاكل اساسية .

والذى اريد ان اقوله اننا يجب الا نتسرع ان عملنا فى التنظيم المتسم الى وحدات انسانية ووحدات المراكز والاقسام والمحافظات اهم من التنظيم السياسى . فالتنظيم السياسى يختص بالبشر ثم اين لهم الناس ؟ معنى هذا اننا سنبدأ من نقطة البداية لانه لا يوجد لدينا احتياطي فى تكون الاتحاد الاشتراكي .

= ① النازة

② الاصناف

أ - طبع لهم - خالبلاط تجع النازة والاسرار  
= للمناجة من 10 و ملبوس كعامة للحافت او الراشر  
شم نفحة دود الدعاوة والكافحة او المطر

ث - خالب ميدن مرتقا والمعنة -  
ناهودد - القافق دعاهودد - قاهر - كلبي ناعم -  
 وكلبي سعاد العزم - (القافق خالب - دعاهودد - بغير عين)

النفة الراية اثنان فالنقرة الجلبة معلم  
طبع الرفع - المدفع انتقامي وضاح علجم - النافحة لمعلم  
اللماع اوس علجم للنافحة لفتحها و النافحة في عصام مع  
النافحة والواقع

P. L. S. A. S. A. M. صادق  
= هر هر نفحة سكة اس سعادق  
+ السعادق  
= اسطوار العين / في العالم و ملوكه و ملائكة  
زمان النظام

ان كل واحد منكم - بيته وبين نفسه - له تعليلات على اعمال الاتحاد الاشتراكي  
وقد يكون متفقا معى في هذا . . . وقد يكون اقل او اكثر . . . اتنا نريد ان نسمى  
هذا الكلام .

اننى أقتبس ان تنظيم ٦ مليون شخص عمليه مستحيلة . . . نحن يهدنا أن ننظم  
التيارات والكادرات . . . فم هذه العمليه لا بد ان تنجح لانه لا يمكن ان نعم كل بـ . . .  
بتجارب جديده ونحكم عليها بالفشل . . . اتنا نقول ان العمليه في حاجة الى دفعه  
قويه لتجدد . . . وانا اريد ان اسمع آراءكم بالنسبة لهذه الموضوعات . . . ولكن لا بد  
من وجود خطة عمل للاتحاد الاشتراكي . . . والعمليه التنظيمية مبنية على القطاعات المختلفه  
وسأكلم عنها بعد ان اسمع آراءكم عن الاتحاد الاشتراكي وعن الوسائل التي تمكنا من  
ان ندفع بالاتحاد الاشتراكي بحيث يكون - فعلا - تنظيما يوصل بين القيادة والجماهير  
ويؤون بالثورة واهدافها وان يكون مستعدا للكفاح والخضال من أجل تحقيق الاهداف  
التي اعلنتها الثورة .

السون المهنـد " سيد مرعي :

انا لو استعرضنا الحالة لاستكشف المدى الذي وصلنا اليه فان ذلك يمكننا من  
بيان ما نريده . . . وبالنسبة للجانب الاتحاد الاشتراكي على مستوى القرى او على مستوى  
المؤسسات كان اقبال الناس عليها كبيرا في البداية وكان استعداد الناس لفهم الاتحاد  
الاشتراكي كبيرا جدا . . . وقد كان ذلك ظاهرا في الترشيحات المختلفة وفي اقبال الناس  
عليها . . . وهذه ذلك حصل نوع من شعف الامل في المنظمة . . . او ان منظمة الاتحاد  
الاشتراكي لم تتحقق الامال التي بنيت عليها سواء على مستوى القرية او المؤسسة . . . ذكر  
من الناس في الريف او في المؤسسات كانوا يتساءلون عن رسالة الاتحاد الاشتراكي . . . بدل  
ان كثيرون من أعضاء الاتحاد الاشتراكي كانوا يتتساءلون أيضا .

ثم اتنا نجد تعدد المنظمات الجماهيرية في داخل المدرسة الواحدة

و تعد دا للمنظمات على مستوى القرية . . . ففي المؤسسات مثلا لا زال النظام  
البنائي قائما . . . والاتحاد الاشتراكي - في اغلب المؤسسات - يخلط بين نظامه  
 وبين عمل النقابات . . . وكان من شأن هذا الغلط ان تمثل الاتحاد الاشتراكي  
 بأسره . . . والنقطة هي التي تمثل الحاجة الماجلة بالنسبة للمصالح فـ  
 المؤسسة .

وهذا المثل صحيح ايضا بالنسبة للقرى . . . ففي القرى نجد ان لجان الاتحاد  
 الاشتراكي كان يوجد عليها اقبال شديد جدا . . . وقد وجد بجانب لجنة الاتحاد  
 الاشتراكي في القرية نظام التعاون الزراعي . . . فاصبحت تلك سلطة معينة للجمعية  
 التعاونية الزراعية وسلطة للاتحاد الاشتراكي . . . والفللاح يرتبط بالجمعية التعاونية  
 الزراعية أكثر مما يرتبط بالاتحاد الاشتراكي لأن دعوة الاتحاد الاشتراكي لم تصل اليه  
 ونحن لورجينا الى منظمة الاخوان المسلمين في الماضي - ولو أنها لم تكون تحظى سادسا  
 او تertiاري - نجد أنها تربط الفلاح بدعوة ونشأها . . . كبير جدا من الاعباء . . . مع أن  
 جمعية الاخوان المسلمين - على مستوى القرية - لا يمكن ان تقارن بنشاط الاتحاد  
 الاشتراكي في الفترة الحالية . . . ونحن يجب الا نوتاز على الدعم كأساس . . . وـ  
 اعتقدى اننا نتجه اتجاهها طريل المدى ومن الجائز ان تنفس الجماهير من حولنا  
 لأن لها مشاكل متعلقة بماديات .

فالنقطة الاولى التي اريد ان ابرزها هي تعدد المنظمات الجماهيرية سواء  
 على مستوى القرية او المؤسسات . . . وبالنسبة للاتحاد الاشتراكي كل لم تكن تتدرج  
 المسائل التي يدرسها من مستوى القرية الى مستوى الجمهورية . . . بمعنى ان هناك  
 مسائل كانت تصل الى مستوى محبي ثم تتف بعد عدم استكمال تنظيم الاتحاد الاشتراكي . . .  
 او بمعنى آخر نائنا لم نجعل الرجل الذي ندعوه لحضور اجتماع الاتحاد الاشتراكي  
 اذا اثار مشكلة - يشعر بأن اثارته لهذه المشكلة ترتب عليها اية نتيجة . . . بل بالعكس  
 وليبيحى اننا لا نستطيع بعد ذلك ان ندعوه الى اجتماع . . . اننى لا ابالغ كثيرا اذا قلت  
 ان الصورة التي يحضر بها اعضاء الاتحاد الاشتراكي منابدة للصورة الاولى لأنهم لم  
 يوجدوا صدى في كثير من الاحوال - للمشاكل التي يشرونها .

ومن الدالبيسي انه لو شعر الناس بيان اشتراكهم في الاتحاد الاشتراكي يمكنهم حسم من ابداء آرائهم وان لذلك اثر على سياسة الدولة فان ذلك سيكون له اثرا على الطريقة التي يحضرن بها هذه الاجتماعات أو المؤتمرات ٠٠٠ كما ان الاجتماعات في الواقع تخسر عن اغراضها وتتحرف في المؤسسات وفي القرى ٠٠٠ واذا نظرنا الى القاعدة - العمال وال فلاحين - نجد ان الميزات التي اعطيت لها في عهد الثورة لم تكن لتحل بها ٠٠٠٠ وهم يحترفون بهذه ٠٠٠ ولكتهم داعماً يابون المزيد ٠٠٠ وهذه هي الابقاب التي كانت محرومة ثم اعطيت حقها بقوة قبل ان تطالب به او قبل ان تتصور حدوث هذا ٠٠٠ وتنشرب مثلاً لهذا بالعمال ٠٠٠ فالعامل لم يفكر - في اي وقت من الاوقات - في أنه سيف适用 عندها في مجلـس الادارة او انه ستكون له سيطرة على المؤسسة التي يعمل فيها - كما حدث اليهم ٠٠٠ وكذلك الفلاح ٠٠٠ فالفلاح لم يكن يتصور ابداً ان الدولة كلها - تعطى كل امكانياتها لصفار الفلاحين ٠

والملحوظات التي تبدى - سواء في اوساط العمال او الاتحاد الاشتراكي فهى الواقع بالاحداثات المتعلقة بالتنفيذ اكثر منها بالسياسة العامة . . . و هنا نجد ان الالبيات التي يخدمها النظام كله هي نفسها الطبقات التي تتضرر . . . ونضرب مثلاً بالازمات التي تحدث في المواد التموينية . . . فمثلاً عند ما ينقض المصلى الصناعي نجد لهم يركزون على ذلك وينسون كل ما عمل من أجلهم . . . وتركيزهم على هذه الزاوية ليس لاحساسهم ببنية المصلى الصناعي بقدر ما هو ناتج عن تراكم ناشيء عن الفجوة المرجوة بـ - بين القيادة والمنظمات الشعوبية .

انني اعتقد ان النقائين الا ساسيتين هما :-

أولاً - لا تحدد المنظمات المؤسسة أو القرية حق لا تتنازع فيها بينها ويدعى  
كل شخص لنفسه الحق وذلك لتفهم السياسة العامة .

اما لا نعتقد - في الفترة الاولى - على الدعوة نقطه . . . وإنما نعتقد على أشياء  
مادية مع الدعوة . . . بمعنى أننا يجب ان نضم الجمجمة الفخاوية مع الاتحاد  
الاشتراكي . . . ونضم النقابة مع الاتحاد الاشتراكي اي أننا يجب الا نوجد مجالا  
للتافق بين المنظمات الاجهزية وغضها .

في الواقع ان النقطة الاساسية الواضحة فـ، جهاز الاتحاد الاشتراكي انه لم يسكن  
يوجد فيه الجهاز الذي يمكن ان تسميه الجهاز المركزي المنظم الذى يستطيع القى سلام  
بكل النشاط المطلوب . . و اقرب لذلك مثلاً بالاـخوان المسلمين أيضاً . . فعندما كان  
الجهاز المركزي للإخوان يقرر شيئاً في موضوع ما . . كان هذا القرار ينشر في الزـانـفـتـ  
و منتشره كل الناس .

السيد الرئيس :

تعلينا على هذا الكلام بالنسبة لحملية الترشيحات فـانـهـ عمـلـيـةـ غيرـ اـبـيـعـيـةـ اذاـ عـمـلـتـ  
على نظام حزبية مثل عملية الاخوان المسلمين . . ونحن في الحقيقة واجهتنا مشكلة فـى  
الثورة . . وهي ان الثورة لم تتم على تنظيم شعبي . . ولكنها قـامـتـ على عدد قليل منـ  
ذـيـاءـ الـجـيـشـ . . وكانت البلد مـهـيـأـةـ لـلـثـورـةـ . . وـاـنـاـ اـعـتـرـىـ انـ هـيـةـ التـحـرـيرـ نـجـحـتـ فـىـ عـمـلـهـاـ  
لـانـهـ تـصـدـتـ لـلـشـيـرـهـيـنـ وـلـلـاخـوـانـ وـلـلـاحـزـابـ الـقـديـمـةـ وـاستـطـاعـتـ اـنـ تـسـيرـ الـحـدـ كـبـيرـ وـانـ  
تـحـقـقـ الـاهـدـافـ الـمـالـيـةـ . . وـلـكـنـ وـاجـهـتـناـ اـيـضاـ مشـكـلـةـ اـنـاـ وـلـنـاـ الـىـ مـرـحـلـةـ "ـ كـلـاـ  
هـيـةـ التـحـرـيرـ "ـ وـمـنـهـ هـذـاـ اـنـ النـاسـ كـلـهـ دـخـلـتـ هـيـةـ التـحـرـيرـ وـلـمـ تـكـنـ تـوـجـدـ الصـنـاصـرـ  
الـقـيـادـيـةـ . . وـالـمـفـروـغـ انـ تـكـونـ المـنـظـمةـ مـنـ عـدـ اوـ مـجـمـوعـةـ صـفـيرـةـ عـلـىـ أـسـسـ مـعـيـنـةـ . .  
وـتـقـومـ هـذـهـ المـجـمـوعـةـ بـنـشـرـ الدـعـوـةـ ثـمـ يـنـضـمـ إـلـيـهـ اـنـاسـ آـخـرـونـ وـتـكـبـرـ المـجـمـوعـةـ . . وـلـكـنـاـ  
سـرـنـاـ عـلـىـ عـكـسـ ذـلـكـ . . اـنـ الـاـنـتـخـابـاتـ فـيـ زـانـفـتـ يـخـصـ النـاسـ مـثـلـ اـنـتـخـابـاتـ الـاـتـحـادـ  
الـاـشـتـراـكـيـ . . عـمـلـيـةـ وـجـاهـةـ . . فـلـوـ قـرـرـنـاـ الـيـومـ اـجـرـاءـ اـنـتـخـابـاتـ ثـانـيـةـ لـلـاـتـحـادـ الـاـشـتـراـكـيـ . .  
سـيـتـبـلـونـ عـلـىـ التـرـشـيجـ فـيـهـاـ لـاـنـ كـلـ وـاـحـدـ مـنـهـ يـهـمـ اـنـ يـدـخـلـ اـنـتـخـابـاتـ . . وـاـنـ  
صـبـحـ عـضـواـنـ لـجـنـةـ الـاـتـحـادـ الـاـشـتـراـكـيـ وـاـنـ يـكـتـبـ ذـلـكـ عـلـىـ بـطـاقـةـ اـنـهـ  
يـوـجـدـ اـنـاـ . . كـيـرـوـنـ دـخـلـوـ اـنـتـخـابـاتـ الـاـتـحـادـ الـاـشـتـراـكـيـ وـنـجـحـوـ لـكـ . . يـكـوـنـوـ فـقـطـ أـعـضـاءـ . .  
فـيـ لـجـنـةـ الـاـتـحـادـ الـاـشـتـراـكـيـ . . فـهـلـ هـوـلـاـ يـمـلـعـونـ لـلـعـلـمـ فـيـ الـاـتـحـادـ الـاـشـتـراـكـيـ ؟ .

الـنـقطـةـ الثـانـيـةـ مـنـ مـوـضـعـ الـامـانـ . . . . . وـبـالـنـسـبـةـ لـذـلـكـ يـجـبـ اـنـ تـحدـدـ رسـالـةـ  
الـاـتـحـادـ الـاـشـتـراـكـيـ وـاـنـ تـحدـدـ وـاجـبـهـ تـحدـيدـاـ وـاضـحـاـ .

وانا في رأي ان الاتحاد الاشتراكي منظمة للجالى الشعبيه وكل المنظمات  
وإذا فقدت هذه المنظمة اتصالها بالناس ينتهي كل شيء . . . فما هو التنظيم السياسي ؟  
هوان يكون هناك اتصال بين القاعدة والقيادة بحيث تحسن القيادة بالآيات التأدية وبحيث  
تحسن التأدية بما تفك فيه القيادة . . . وإذا فقد هذا الاتصال تنتهي المطولة وتفقد حتى  
اتصالنا بالجماهير ومشاكل الجماهير . . . والسبب في ذلك انه لم تكن توجد امانة عامة  
شرفية تمثل "الدالمة" الماءة الكابسة التي تسافر وأخذ من الوحدات . . . ونحن  
لا نستطيع العمل في الاتحاد الاشتراكي على اساس ان نجتمع هنا ونقول اتنا قررنا  
"كذا وكذا" . . . ان كل شخص في الاتحاد الاشتراكي يريد ان يحمل وان نشر  
به وسو يحصل \*

فواجهنا اذن ان نحدد رسالة الاتحاد الاشتراكي بالتفصيل وهل هو داخل  
في السلطة التنفيذية ام لا . . . وهل له ان يبحث المشاكل ام لا . . . ولا بد ان يكون  
هنا اتصال بين الوحدات الاساسية والامانة العامة . . . ويمكن ان نحصل أشياء كثيرة  
في هذا الشأن . . . نستطيع ان ننظم التقارير باستمارار . . . ويمكن ان تكون هناك  
أجهزة "تكبر" في الاتحاد الاشتراكي وفي كل محافظة كما هو الحال في وكالات الانباء  
وفى الاحزاب الامريكية حيث تصل التقارير في نفس الوقت الى الجهاز المركزي . . . فلا بد  
اذن ان يكون هناك اتصال بين الامانة العامة وبين المحافظات والوحدات الاساسية  
وبدون هذا لا يمكن ان ينجح الاتحاد الاشتراكي \*

وطبعي ان المشاكل التي ضربت امثلة لها مثل مشكلة المصلى الصناعي تؤثر  
على المصانع والفلاحين . . . وهم ركائز الثورة . . . ولكننا نتركهم . . . ولا يوجد التنظيم  
الذى يوضح الامور لهم . . . وهناك كثير من الناس الذين يؤيدوننا ٢٠٪ ولكنهم  
لا يصرخون علينا في مثل هذا الموضوع . . . اذن لا بد أن يكون لديهم - باستمرار -  
الاسباب والكلام الذى يستطيعون ان يردوا به ولذلك كان عمليتنا الاساسية هي عملية  
التنظيم لأننا لن نستطيع ان نبحث الاقتصاد والزراعة وغيرها \*

لقد كانت فكرتنا ان تبدأ كحزب . . ولكننا وجدنا ان العملية مستحيلة لاننا  
سنضطر الى مارد بعض الناس وذلك نخلق المعاشرة قبل ان نخلق التنظيم . . ولذلك  
قلنا ننسحب عن هذا بالجهاز السياسي .

والحقيقة الاخرى اننا فعلاً نابس الاشتراكية بدون اشتراكيين . . وانا لا استطيع  
ان اقول اننا نطبق الاشتراكية باشتراكيين . . فالحقيقة اننا نطبق الاشتراكية ونريد  
أن نوجد الاشتراكيين بحد ذاته . . علما بأن الرجعية موجودة في بلدنا . . كما انه  
يوجد اناس طيبون . . والطيبون تكون اتجاهاتهم رجعية . . ثم ان الرجعية منظمة  
اما الاشتراكيون فغير مصروفين ولا يستطيع احد هم التعرف على الاخر . . والرجعيون  
البعض يصررون بضمهم ومتناولون الصباء مما يتناولون ويتابخون . . اما الاشتراكيون  
ثانية لهم ؟ . . هل ثقنا الاشتراكيين بغير الخداب ؟ . . انني اعتبر ان  
الخطب ليست هي الاساس .

طبعاً اننا مسؤولون عن تنفيذ كل هذه النتائج في الامانة العامة . . . . .  
ان نفشل العناصر القيادية وان نبرز العناصر الاشتراكية .

السيد / خالد محى الدين :

اللاحظة الموجودة عن الاتحاد الاشتراكي وتنظيم سياسي مسؤول عنه وفسي  
الوقت نفسه يصرف مشاكل الناس . . واجتمعات الاتحاد الاشتراكي في المدة الماضية  
كانت تتصبّلها على مطالب نتابية . . لذلك كان يوجد تناقض بين المنظمات المختلفة  
. . وهو كمنظمة سياسية يجب ان يدار الى الواقع من الناحية العامة لكنه لم يتم عمله  
كمفهوم سياسية وكان ينظر الى الامر من الناحية المحطية ولذلك كان التصادم بين  
المنظمات المختلفة ولم يباشر العمل السياسي وحيث في مشاكل القومن من الناحية  
المحلية ولم ينظر اليها النظرة السياسية بجانب التحاوار . . ولا بد من التحاوار من سبع  
الجمعيات التعاونية حيث يهم بهذه التجارب باعتباره تجربة سياسياً يبحث فيها برئاسته  
الناس . . لذلك بالنسبة للقرية يمكن ان يكون جزءاً من الخلطة واخذ قادر تعاونى  
ويكون هذا قادر على أساس ادارة الجمعية التعاونية . . . . . فلو ثبت

حسن ادارته اصبح يعبر عن رغبات الناس . . اي انه بجانب تيامه بحمله كتنظيم سياسى يقوم بمناقشة المسائل السياسية بخلق كادر تعاونى لأن التعاون هو حياة الفلاح .  
و بالنسبة للكادر لا بد للاتحاد الاشتراكي ان يمارس عمله كتنظيم سياسى بين الناس ويقوم بمناقشة المسائل السياسية والمسائل الاشتراكية وتكون المشاكل المحلية جزءاً منها ثم خلق الناس الذين يستطيعون ان يقوموا بهذه العملية .

السيد الرئيس :

توجد نقطتان : الاولى كونه مذمة سياسية يجب ان يحرب مشاكل الناس و يجب ان يحل وينظم هذه المشاكل . . والنقطة الثانية وهي التأدر التحاونى لا يمكن ان نحمل كادراً تعاونياً ما لم انه لا يوجد قادر للاتحاد الاشتراكي وبالتالي تكون عملية متسلسلة . . اذا خلقنا الكادر ووجد الوعي في القرية . . تكون قد نجحنا .

السيد / خالد محى الدين :

ان التخديلاً الموجود للاتحاد الاشتراكي يجب ان يلعب الكادر الخامس به دوراً رئيسياً في ناحية التحاون لأن التعاون حياة القرية .

السيد الرئيس :

يجب ان يكون التعاون في القرية من أعنياء الاتحاد الاشتراكي ويقوم بتوصيل مشاكل التعاون الى الاتحاد الاشتراكي الذي يستطيع ان يوصلها للقيادة وعن طريق السلطة التنفيذية يمكن ان نحل هذه المشاكل والكلام في هذا سهل لكن التنفيذ هو الصعب حيث لا يوجد كادر او حزب . . حيث لو وجد الحزب في كل مكان . . نلن يكون كل اهل القرية أعنياء فيه وسنكلفهم باستمار ان ينتموا الى الجمعية التعاونية . . ولكن عملية كلنا اتحاد الاشتراكي او كلنا شيعة تحرير . . بهذه تطبق العملية نوعاً من السلبية . . ونحن مسؤولون ومسؤولون عن تنظيم الناس . . اذا لم نفهم بكلام الناس ووجدت البيروقراطية فلا توجد نائدة .

السيد / كمال الدين رفعت :

اعتقد ان الاتحاد الاشتراكي ليس تنظيما سياسيا بالمعنى المفهوم بقدر ما هو تنظيم جماهيري . اي يقوم بالعمل السياسي والاجتماعي وهذا يستلزم وجود الجهاز السياسي الذي يستطيع ان يشغل الاتحاد الاشتراكي ولا يمكن القول بأن الاتحاد الاشتراكي عدد ٥ او عدد ٦ مليون شخص . عمل سياسي . هو تنظيم جماهيري يقوم بالعمل السياسي نتيجة وجود جهاز في داخله وهو الذي يقوم نهلا بالعمل السياسي .

السيد الرئيس :

هو يشمل الاثنين . العمل الجماهيري والعمل السياسي . وهذا الذي بعدها نقول بأن الاتحاد الاشتراكي يشمل البلد كاملا .

السيد / كمال الدين رفعت :

ان العملية ذات شقين : عملية تتبّع من القاعدة وتعكس الصورة الموجودة . ويتضم بها الاتحاد الاشتراكي ثم عملية تأتي من أعلى ويتم بها الجهاز السياسي من داخل الاتحاد الاشتراكي . والتفاعل بين الجهازين هو الذي يستدعي ان يتضمن المشاكل .

السيد الرئيس :

بدون الجهاز السياسي لن يكون الاتحاد الاشتراكي وش تنظيم جماهيري . والا قد ينقلب علينا لانه لا يعتبر نفسه جزءا من التنظيم .

السيد / كمال الدين رفعت :

ثم بالنسبة لقوى الشعب العاملة . نى تقديرى في هذه المرحلة التي وصلنا اليها انه يوجد اندساس نتيجة رواسب تديمة او لحمد وجود التنظيم السياسي وكامل قدرة تحمل لصالحها ولم يستطع الاتحاد الاشتراكي ان يوقف هذه العملية . فمثلاً يوجد نقابات عمالية ونقابات مهنية ونقابات طبقية ولا يوجد اتصال بينها

او يكون على الاقل في مفهومها وجود صراع . . والمنروش ان يقوم الاتحاد الاشتراكي بدور كبير في هذه العملية وان يجمع عناصر هذه الميغات .

وتجد نقطة اخرى من ناحية الميثاق . . والميثاق كفلسفة او كدليل للعمل يرسم طريق العمل . . ويمكن ان نستخلص منه بعض مبادئ معينة اذ اننا نواجه بمشاكل . . كيف يكون حلها وكيف يتم تنفيذها ؟ ان الميثاق يعطى فلسفة حامة او يعطي صورة عن الاهداف وال棠ب . . ولكن لم يحدد الطريق للوصول اليها . . وفي اعتقادى بأن عملية الميثاق تحتاج الى تفصيل فى بعض النواحي . . فمثلا جاء بالميثاق عبارات "حتمية الصناعة والمراعى البالدى والبرجوازية وحقيقة الحال الاشتراكى " هذه تحتاج الى تفسير . . كما يجب تفسير وتوضيح الاسطلاحات الموجودة وليس المهم ان نؤمن بالاهداف فقط . . ولكن يجب ان نؤمن بأريقة الوصل الى تحقيق هذه الاهداف . . فمثلا بالنسبة لازلتان كيف يمكن ان نصل الى انتاج معين ؟ .

السيد الرئيس :

لنا تعليق بالنسبة لتفاسيرات الميثاق . . اذا كان يوجد تنظيم يوضح لنا الاشياء الخامسة كما نستطيع تفسيرها وهذه مسؤوليتنا لذلك قلت اننا نبدأ ب نقطة البداية . . . . . اذا كان يوجد كادر او تنظيم سياسي او تنفيذ اشتراكى . . ولكن لا يوجد كل هذا .

اما من من نوع التناقض فهو موجود وسوف يستمر هذا التناقض رغم وجود الاتحاد الاشتراكى لأن العمال لهم مصالحهم الخاصة والفلاحين ايضا لهم مصالحهم الخاصة ولذلك سنجد تناقضا بين العمال والفلاحين كما اننا سنجد تناقضآ آخر بين المثقفين من جهة وبين العمال والفلاحين من جهة أخرى . . وقد سبق ان تكلمتنى بهذا . . . . . ونحن تعتبر هذا التناقض هو التناقض الطبيعى . . اما اذا وصل الى التصادم . . فذا ذلك يكون خطأ نحن لابد ان نصل خطينا في هذه الناحية . . وكذلك نان التناقض بين كل هؤلاء وبين الحكومة موجود ايضا وسيظل موجودا ولن نستطيع ان نمنع هذا

التناقض . . ولكن يجب ان نحاول دائمًا حل هذا التناقض . . وكلما نحل تناقضات سطحية تناقضات أخرى لأن المصطلح سيطلبون من الحكومة كذا وكذا وكل شخص يريد ان يصل الى احسن مستوى في اقرب وقت . . ولكن الوضع الذي نحن فيها لا تمكننا من تحقيق احتياجاتنا في اقرب وقت ولذلك يمتص التناقض . . كذلك فان المؤقتين سيطلبون دائمًا بالزيادة رغم ان المصطلح موجودون في اوضاع اقل . . وانا اعتقد ان هذا لن ينتهي الا اذا وصل المجتمع الى درجة كبيرة جدا من التقدم .

ان مسؤوليتنا ان نجد من هذا التناقض وسنجد نفس التناقضات بين المصطلح فالعامل الصناعي يحصل على اجر اكبر من العامل الزراعي . . وع ذلك يريد العامل الصناعي ان يزيد اجره والعامل الزراعي يريد ان يزيد اجره ايضا .

وهذه التناقضات تختلف عن التصادمات التي تلاها مع الرجمية والرأسمالية . ان العملية الاساسية التي يجب ان نضمها موضع الاعتبار هي عملية الطبقة المتوسطة التي نسميها "الرأسمالية الوطنية" . . فالحقيقة انه يوجد اليوم صراع بيننا كاشتراكيين وبين الرجمية على اخذ هذه الطبقة . . وانا اعتبر ان الرجمية حق الان انشط مما وقد نجحت في ذلك وما ساعد هنا على النجاح التأسيسات الخادمة كالستي حدثت في الجميات التعاونية الاستهلاكية . . لقد وضعنا للجمعية التعاونية الاستهلاكية هدفنا ثم تركنا هذا الهدف .

لقد انشأنا بالجمعيات التعاونية الاستهلاكية على اساس ان تضع السوق السوداء وان توازن السوق ولكنها انحرفت عن هذا الهدف ومارست الاحتكار . . ويتحقق عن ذلك ان الطبقة التي ندخلها هي من قوى الشعب العاملة . . وهي طبقة الرأسمالية الوطنية . . ترتفع في احيان الرجمية وتشير هذه الآية ان الاشتراكية تختصر . . بينما نريد في هذه الطبقة علينا بتحالف قوى الشعب العاملة . . وإذا لم نضمنها اليها ستأخذها الرجمية وتجد فيها آلات بالحة لنشر كل ما تريد ان تنشره . . وهذا ايضا يدخل ضمن التناقضات الموجودة . . ويجب ان نحل هذه التناقضات والا فان الرجمية ستتحمل بشدة مخصوصا بحد انتهاء الاحكام المترتبة وجود البرلمان .

وفي رأي ان كثيرين من الذين كانوا يختبئون قد ظهروا الان بحد المتمام  
الاحكام المرفية . وقد سبق ان اوقتنا نحن تدليمنا قبل الثورة فـ سنة ١٩٤٩  
الى ان تنتهي الاحكام المرفية حينما استدعاني ابراهيم عبد المهدى واجرى مصري  
تحقيقا . وقد اوقف كل منا نشاطه .

كذلك البيروقراطية . فقد كان الفلاحون يأخذون بتسهيلات ومجاردة  
ان وجد القطاع العام اصبح يأخذون بالنتد . وعما أمر تشجع الرجمية على أن  
تأخذ الناس منها وانا اعتبر ان الرجمية قد نجحت في ان تأخذ الى جانبها جزءاً  
من تحبرهم من بين قوى الشعب الحاملة . ونحن لم ننشط في هذا الموضوع  
وراجينا ان ننشط زمان نوش وان نفهم كل الناس . وهذا هو هدفنا .

الدكتور حسين خلاف:

اعتقد ان المشكلة المهمة هي في وجوب تحديد مهمة الاتحاد الاشتراكي وإن تكون هذه المهمة واضحة امام اعيننا لأن تحديد المهمة هي تحديد الهدف نفسه ومهمة الاتحاد الاشتراكي الاساسية هي :مان التحول الى الاشتراكية ٠٠ وفن سبيسل هذا لابد ان يتحقق الاتحاد الاشتراكي التحالف بين قوى الشعب العاملة وينتشر في جميع المجالات ٠٠ وأما عن تحقيق التحالف بين قوى الشعب العاملة قد يكون هذا الشعور غير موجود حتى في المجال والهيئات التي يوجد فيها ممثلين للعمال وال فلاحين والرأسمالية الوطنية ٠٠ فهل توجد فكرة التحالف كتحالف أم توجد

نكرة أشخاص بجوار بعضهم دون احساسهم بالتحالف ؟ ان التحالف يعتبر خطط الدفع الاول عن الاشتراكية . . . ولهذا نانى اعتقد بأن مهمة الاتحاد الاشتراكى الاساسية فى وجود الشعور الحقيقى بتحالك الابنات الحاملة لان لهذه الطبقات المصالحة الكبرى فى وجود الاشتراكية وفى نماء الاشتراكية وضمان التقدم الصادق فـى جميع الميادين سواء كانت مادية او انتاجية او الميادين الفكرية والمقاعدية . . . . ولا بد ان تكون لدينا الارثمة القياسية التي يتبعها مدى تقدمنا و ما حققناه من نجاح على حسب النجاح الذى نريده . . . ثم توجد شروط أخرى وهى تحقيق استقلال الاتحاد الاشتراكى عن السلطة التنفيذية . . . اذ ان الفكرة السائدة هي لا يصح ان يتدخل الاتحاد الاشتراكى في السلطة التنفيذية . . . وهذا حق . . . ولكن له حتى الاشراف حتى يضمن النجاح . . . وفى بعض الاحيان نجد ان السلطة التنفيذية هي التي تهيمن على الاتحاد الاشتراكى . . . نمثالاً عندما يرأـس المحافظ لجان الاتحاد الاشتراكى ففيكون الوضع قد اتقلب الى اشخاص موجودين بجواره كان المفروض ان يساعدوه ويراقبوا ويشرذوا على اعماله . . . اي ضمان نجاح أعمال المحافظ . . . اذا ما نعمنا هذا الاستقلال . . . يجب ان نعم بتنظيم التخطيم المالى والإدارى . . . لأن هذا التخطيم لم يسر على النحو المطلوب سواء فى المستوى الافقى او الرأسى .

السيد الرئيس :

نرجو توضيح هذا . . .

الدكتور حسين خلاف :

بالنسبة للناحية الرئيسية لم يكن يوجد اى ترابط بين تنظيمات الاتحاد الاشتراكى في الاقاليم وبيننا نحن في المكاتب . . . نمثالاً لم توجد رابطة بين وبين تنظيمات الاتحاد الاشتراكى بمحافظة سوهاج . . . وبينما يجب ان تكون في حزمة واحدة سواء على المستوى الافقى او الرأسى . . . وبالنسبة للمكاتب نفسها كان يوجد عدد ٢٢ مكتب لم يكن لا يكتب علاقة بتنظيمات الاقاليم . . . ونجاح الاتحاد الاشتراكى يتوقف علىربط تنظيمه المالى والإدارى . . . واكثر من هذا نجد ان وحدات الاتحاد الاشتراكى لم يحتوى بها المعايير الكافية . . . اذ نجد ان معظم مقار الاتحاد الاشتراكى عبارة عن شقة من

شند شند

آ أو ٣ حجرة بها بعثري الإثاث المستهلك، ومحيط هذه الشقق "المقار" غير صحيحة . ويجب أن نهتم بتنظيم الوحدات حتى ينجد الناس إلى الاتحاد الاشتراكي تلقائياً وقلبياً . وهذا يجربنا إلى ثقة أخرى وهو ان الاتحاد الاشتراكي يجب أن يتم على الشعبية الصادقة وصدقه يكون من سلوكه وليس على أساس من الدعاية . لأن الناس لو رأوا في اجتماعاتنا كاشتراكيين . سوف ينجدبوا إلينا ويسحبوا اشتراكيين . ولو رأينا الناس نحصل في حدود الرسميات ونحصل على أساس من الدعاية . فلا ينجدبوا إلينا . والثقة الأصلية في الاتحاد الاشتراكي يجب أن يكون لطريق شعبي لأنها يحافظ على الشعبية . ولا بد أن تتحقق الجماهير فيه . ويجب أن نحصل على تحقيق هذه الثقة .

السيد الرئيس :

نعتقد أنه في وجود الامانة العامة للاتحاد الاشتراكي المصري قد حل جزء منها . عندما تجتمع الامانة العامة للاتحاد الاشتراكي كل يوم أو كل يومين بحيث يكون هناك استعداد لمقابلة الناس وفتح قلوبنا للناس . وهذه تعتبرها من الحاجات التي يجب أن تقوم بها مكاتب الاتحاد الاشتراكي وتحتبر من الحاجات التي نحصلها في خطة العمل .

اما عن الشعور بالتحالف فهو غير موجود . والتحالف لا يمنع ان كل واحد يشعر به لحتى . ولكن يجب علينا ان نضع هذا التحالف موضوع التنفيذ ونحدد نظاماً ون壯تع بهم الشعب العاملة ونوجههم . وهذا يتحقق بنا الناس . اذا لم يتم هذا يكون كلاماً على الورق .

ويخصوص اجتماع المحافظ بلجان الاتحاد الاشتراكي . هل حدث هذا ؟

السيد الدكتور حسين خالق :

لقد سمعت هذا .

السيد الرئيس :

للاتحاد الاشتراكي السلطة على الأجهزة التنفيذية من طريق المجالس الشعبية حيث أن المجالس الشعبية من الاتحاد الاشتراكي وهي التي تحديد العلاقة بين الصفة التنفيذية وبين الصفة الشعبية . . . ولا زالت أمامنا حاجات كثيرة يجب أن نحلها .

السيد / شهروز جمع

الحقيقة ان الاتحاد الاشتراكي تكون في فترة من أصحاب الفترات . . لأن -  
السياسة كانت سياسة اغراق البلاد بالخدمات . . وكانت الادارة المحلية فـى  
دور التكوير فأوجدت نوعا من التناقض بين المحافظات وفي داخل المحافظة الواحدة  
أيضا . . وأصبح الناس لا يتطلعون الى العمل السياسي وانما يتطلعون الى  
المزيد من الخدمات . . وأصبح كل شخص يدخل الاتحاد الاشتراكي على أساس  
أن يحقق خدمة أكثر .

والنقطة الثانية هي أن صدور القوانين الاشتراكية والتحول الاشتراكي جعل العمال يشعرون أنهم قوة جديدة . . وبدأ ظهور المشاكل داخل المصنع من اللجنة النقابية وللجنة الاتحاد الاشتراكي .

والنقطة الثالثة ان انتخابات لجنة العشرين تم بسرعة فكانت النتيجة أن الشخص المعروف هو الذى حصل على أصوات أكثر وأضطر الناخبون الى تكملة كشف العشرين بأى أسماء . . . وذلك تسلل داخل لجنة العشرين أنا "غير ثوريين أو غير مؤمنين بالاتساع الاشتراكى أو غير الاشتراكين . . . وذلك لم تصبح لجنة العشرين موصلاً جيداً بين القاعدة والقيادة كما كان مفروضاً . . . وبالنسبة للجان المحافظات فقد اهترت في أول عمل لها بعد تكوينها مباشرة عندما حدث استبعاد بعض المرشحين لمجلس الأمة اذ اعتقد الناس أن لجان المحافظات المؤقتة هي سبب الابعاد وعندما اتيح لكل الناس أن تدخل مجلس الأمة أصبح هناك عداء بين جزء كبير من أبناء الشعب الذين عطفوا على المستبعدين وبين لجان المحافظات . . . وقد شعرت اللجان أن - قيمتها تضاءلت فأصبح عملها صعباً . . . ثم ان لجان المحافظات غير كاملة

واليست لها سيطرة كاملة على بقية اللجان والرؤيا وأمامها غير واضحة في كثير من الموضوعات .

السيد / الدكتور ابراهيم سعد الدين :

أحب أن أصر كلامي على مسألة كيفية ايجاد الاتصال بين القاعدة وقدرت  
أشترم سيادتكم إلى أن الكادر السياسي هو الوسيلة السياسية التي يمكن أن توصل  
بين القاعدة والقيادة .

١٠ بين القاعدة والغاية

والنقطة الصعبة هي كيفية اختيار الكادر السياسي لأن هناك عشرات من الناس الذين يصلحون ككادر قيادي ولكن كيف يتم الاختيار : ٠٠ لذا  
وسيلتان : الأولى ٠٠ تم على أساس المعرفة الشخصية لا شخصاً بيرشحون لهذا  
الكادر ٠٠ والوسيلة الثانية : ٠٠ هي أن يتم الاختيار على أساس المنهج  
الجماهيري والمعرفة أثناء ممارسة العمل نفسه ٠٠ وبالنسبة للوسيلة الأولى فـ  
الاختيار سيقتصر إلى المعارف الشخصية مهـماً خلصت النيات ٠٠ إذن فالأساس هو  
وجود أنا يمكن اختيارهم أثناء العمل ٠٠ والاختيار أثناء العمل يتطلب وجود  
العمل أولاً ٠٠ وهذه مسألة صعبة لا ننا نقـول أنه لا يوجد عمل لعدم وجود  
قيادة ٠٠ ثم نقول لا بد من العمل لابعاد القيادة ٠٠ وأما المسألة الأساسية  
هي أن القيادة الموجودة - ولو كانت قليلة العدد - لا بد أن تبادر إلى ايجاد  
مجالات العمل والاتصال الفعلى المباشر بالجماهير و تستطيع في خلال هذا أن تبد  
في اختيار المناصر التي يثبت أنها تصلح للقيادة سواء عن طريق لجان العشرين أو -  
خلال المؤتمرات المختلفة ٠٠ وفي رأي ام المؤتمرات التي عقدت أبرزت أن هناك  
انساـءاً أو عـناصر صالحة يمكن التعرف عليها من بين الأشخاص الذين لهم دوراً أساسـاً  
في هذه المؤتمرات ٠

فالنقطة التي أركز عليها أنه في عملية اختيار الكادر السياسي لا بد أن يبدأ العمل في الوحدات المختلفة بالقدوة القليلة المختاراة أولاً.

السيد الرئيس :

لقد كنا دائماً نعرف الأشخاص غير الصالحين أما الأشخاص الصالحون فليـــس  
من السهل التعرف عليهم . . . وات أثرت الآن نقطة وردت عليهـــا

وهي نتـة العمل والاختـيار على أسمـ شخصـية .

من هـم الاشتـراكـيون ؟ هـذا هـو الاسـاس . فـيجب أن نـحدد  
من هـم الاشتـراكـيين لـأن ذلك يـساعدـنا عـلى أن نـعمل بـسرـعة ولاـبـد أن نـعمل بـسرـعة  
وـلابـد أن يـتفـاـتحـاد الاشتـراكـي عـلى تـقـديـمه وـيـحـمـل . وـفـي نـفـسـ الـوقـتـ  
لـامـائـةـ من أن نـخـتـارـ اثـنـاءـ العملـ العـنـاصـرـ الصـالـحةـ الـتـيـ تـظـهـرـ . وـهـذا يـسـتـدـعـى  
أـنـ تكونـ الـقـيـادـةـ عـلـىـ صـلـةـ بـهـذـاـ الـعـمـلـ الجـماـهـيرـيـ . وـبـالـنـسـبـةـ لـلـمـؤـسـسـاتـ قـطـعـ  
كـانـ الـوـحدـاتـ الـاسـاسـيـةـ غـيرـ مـوـجـودـةـ تـقـرـيـباـ . وـالـيـوـ لـابـدـ مـنـ اـيجـادـ الـكـادـرـ الـسيـاسـيـ  
دـونـ أـنـ نـنـتـظـارـ الـعـمـلـ الجـماـهـيرـيـ حـتـىـ لـاتـكونـ الـصـلـيـةـ صـعـبةـ . وـالـمـطلـوبـ فـىـ  
الـشـخـصـ أـنـ يـكـونـ مـوـضـعـاـ وـمـخـلـصـاـ وـأـنـ يـكـونـ حـرـكيـاـ . وـنـحنـ اـذـ نـظـرـنـاـ إـلـىـ  
اـىـ حـزـبـ فـيـ دـورـ التـكـوـينـ نـجـدـ اـنـ يـلـقـطـ اـلـذـانـ الـذـيـنـ تـتوـافـرـ فـيـهـمـ هـذـهـ الصـفـاتـ . شـمـ  
يـشـفـلـ هـوـلـاـ النـاسـ فـيـ اـعـمـالـ جـماـهـيرـيـ . وـنـحنـ الـيـوـ لـيـسـ اـمـاـنـاـ اـلـعـلـيـةـ  
الـاخـتـيـارـ الشـخـصـ فـيـ هـذـهـ المـرـحلـةـ ثـمـ نـمـارـسـ الـاخـتـيـارـ مـنـ خـالـلـ الـعـمـلـ الجـماـهـيرـيـ  
لـانـ لـجـنـةـ الـعـشـرـينـ دـخـلـهـاـ أـشـخـاصـ كـلـ هـمـمـ اـنـ يـصـبـحـوـ اـعـضـاءـ فـيـ لـجـنـةـ الـاتـحادـ  
الـاشـتـراكـيـ . وـعـنـ طـرـيقـ هـذـاـ يـسـتـطـيـعـونـ حلـ مشـاكـلـهمـ الشـخـصـيـةـ .

اـذـنـ لـابـدـ اـنـ تـبـدـأـ عـلـىـ اـسـاسـ شـخـصـ وـلـيـسـ اـمـاـنـاـ حلـ بـدـيلـ لـهـذـاـ  
اـلـاـ اـذـاـ كـانـ نـرـيدـ اـنـ نـنـتـظـارـ فـرـقةـ أـنـشـرـيـ . وـاـنـ اـرـىـ اـنـ الـامـورـ لـاـسـمـحـ بـالـانتـظـارـ  
وـلـابـدـ اـنـ نـتـعـدـ عـلـىـ النـاحـيـةـ الشـخـصـيـةـ وـفـيـ نـفـسـ الـوـقـتـ نـخـتـارـ اـلـنـاسـ مـنـ  
خـالـلـ الـعـمـلـ الجـماـهـيرـيـ .

الـدـكـتـورـ اـبـراهـيمـ سـعدـ الدـينـ :

حتـىـ فـيـ الـفـرـقةـ الـاـولـىـ مـنـ اـنـشـاءـ الـوـحدـاتـ الـاسـاسـيـةـ كـانـ الـمـدـيـرونـ  
يـرـأسـونـ هـذـهـ الـوـحدـاتـ .

الـسـيـدـ الرـئـيـسـ :

لـمـ نـسـتـطـعـ أـنـ نـعـملـ مـديـراـ فـيـ وـحدـةـ اـسـاسـيـةـ اـلـاـ اـذـاـ عـمـلـنـاـ كـادـرـ عـمـلـ  
الـوـحدـاتـ الـاسـاسـيـةـ . وـيـجـبـ اـنـ نـسـيرـ فـيـ هـذـاـ .

الـسـيـدـ كـمـالـ الـحـنـاوـيـ :

لـوـ الـتـيـنـاـ نـظـرـةـ مـنـ اـنـشـاءـ الـاتـحادـ الـاشـتـراكـيـ حـتـىـ الـآنـ نـجـدـ أـنـهـ

يجب أن نسير على اسما مرحلتين الأولى . . الاتصال المباشر بين القائدة والقيادة ثم نبدأ العمل ونستمر في هذا العمل . . ويجب أن يتتوفر عنصران في المرحلة الثانية . . ويمكن أن نسير على أساس الحالة الثانية بسرعة ونعطي اهتماما بال موضوع . . لأننا لو انتظرنا فترة حتى يتم التنظيم فسوف يفقد الأعضاء حماسهم . . يوجد حوالي  $5^{\text{ عدد }} \times 10^6$  مليون عضو في الاتحاد الاشتراكي وعدد  $25000$  وحدة أساسية وجماهيرية . . ويوجد متخصصون بهذه الوحدات . . ولا يمكن التولّ بأن نسبة كبيرة من الأعضاء انضمت إلى الاتحاد الاشتراكي لغرض الانتهاز ولكن يوجد متخصصون ولا ينتظرون حتى يتلّ حماسهم . . ما أريده في المرحلة الأولى ضمان الاتصال المستمر وال المباشر بين القيادة والتادة بكلّة متخصصاتها ثم بدأ العمل المستمر . . ويجب أن يكون هناك ارتباط كامل بين العملية يضمن لها "اعدة" مستدامة على أساسها ممارسة العمل . . ويكون الاتصال عن طريق التأثير أو عن طريق الاتصال الشخصي . . ويمكن عن طريق هذا الاتصال التّاطع المناصر الاشتراكية استبعاد العناصر السلبية .

اما بالنسبة لاعضاء الحكومة . . اذا لم يتصل بهم اعضاء الاتحاد الاشتراكي . . فيصبح لا يوجد اتصال جماهيري حيث لا توجد مقاراً للوحدات الاتحاد الاشتراكي . . ولذا استبشر الجميع عندما اعلن سيادة الرئيس بأنه سوف يحصل اتصال بين القيادة والتادة . . و مجرد اجتماعات دورية واجتمعات الميئـة البرلمانية سوف تكون بداية موترة . . ثم يحصل اتصال بالناس في المحافظات ايضا . . وهذا يعطى دفعـة توبـة بحيث يصل الى الاهداف المرجوة . . والدفعـة الأولى الأساسية تكون من سيادة الرئيس .

#### السيد الرئيس :

بخصوص ما ذكره الاخ كمال الحناوى . . نبدأ في نقطة البداية ويوضع في نقطة العمل . . ويجب ان يكون لها نقطة عمل . . ويجب أن نبدأ في العمل فعلاً ولم ننتظر . . وفي الحقيقة قبل ان نعمل مقاراً للوحدات الأساسية يجب ان ننظم مركز الريـادة الخـارجـيـاـ لـان عدم التنـظـيم هو سبـب الحاجـات الـمـوجـودـة . . ثم ان اتصـالـيـ بالـقرـيـةـ لاـيـحـلـ مـوـضـوـعـ الـاـتـصـالـ الاـشـتـراـكـيـ . . حيث لو تمـستـ بـزيـارـةـ القرـيـةـ فـسـوـفـ يـشـقـ النـاسـ لـاستـبـالـيـ وـلـمـ اـعـرـفـ مـاـ يـتـمـ . . انـ العمـليـةـ

عملية جماهيرية وليس عملية تنظيمية . . نريد هذه العملية ونسير عليها ولكن التنظيم موجود وهو عمل الامانة العامة للاتحاد الاشتراكي أساساً .

السيد حسين الشانعى :

لقد اتضح بأن الكادر السياسي هو الأساس الذي يجب أن نركز عليه حتى نضمن ريداً الاتحاد الاشتراكي ببعضه . . وحتى يتم هذا يجب أن يكون هناك اتصالاً بين التأدية والتيادة ونبحث المشاكل التي تصل إلى التيادة من التأدية ونبتليها وتتولم التيادة بارسال توجيهات بسرعة بحيث يكون هناك شهوداً بوجود التجاوب بين التيادة والتأدية وان العمليات ايجابية وتسير بتوجيهات مستمرة . . على ان تذكر اسباب البت في هذه المشاكل بحيث يفهم الناس جميع المشاكل السياسية والاجتماعية . . ويكون لهذا في الفترة الحالية حتى نحصل على تفاعل حيوى في الاتحاد الاشتراكي بجانب العمل الأساسي وهو تنظيم الكادر السياسي .

السيد علي السيد :

بنصوص عملية الدفع التي ذكرها الاخ كمال الحناوى دائمًا يشعر الناس بأنه يحصل دفع لا اذا حصلت مشاكل وان متفق مع سيادته على عملية الدفع وان نستمر فيها .

والنقطة الأخرى هو عملية تمدد التنظيمات داخل المؤسسات أرى أن نحدد العلاقة بين التنظيمات الشعبية المختلفة مثل النقابات أو الجمعيات التعاونية وللاتصال بتنظيمات الاتحاد الاشتراكي . . واتمن ان نبعد رجسال الاتحاد الاشتراكي عن التنظيمات الأخرى داخل المؤسسات ووضع تنظيم يعتمد هذه العلاقة . . لأننا لو بطننا الاتحاد الاشتراكي داخل المؤسسات بالمشاكل الموجودة داخل المؤسسة تكون النتيجة الحكم على قوة الاتحاد الاشتراكي او ضعفه بما يتغذى من اجراءات ضد الادارة . . وقد أصبح رئيس مجلس الادارة او المدير العام اينا لسر لينة الاتحاد الاشتراكي . . ولما تناولت مضمون فس هذا اتهمت مضمون بأنه لا يحق رئيس مجلس ادارة او مدير عام بهذه الوظيفة الا اذا كان عضواً بالاتحاد الاشتراكي . . وقد تسلل اناس كثيرون الى الاتحاد الاشتراكي لاعتقادهم بأن المناصب الرئيسية لا يصل اليها احد الا اذا كان عضواً

بالاتحاد الاشتراكي . . . فإذا استطعنا أن نسيطر رؤساء الادارة بالتنظيمات الداخلية داخل كل مؤسسة فسوف يكون لهذه التنظيمات قوة أكبر .

أما بخصوص عمل القيادة . . . وليس عندنا الامكانيات التي تستطيع بواسطتها أن ترد على جميع المشاكل التي تصل إليها من القاعدة . . . والذى يحدث في اجتماعات المحدثات الاساسية هو أن يقوم أمين السر المساعد ويقرأ - أمين السر المساعد خطابات ويحدد توصيات وتنشر هذه التوصيات ويعظمها تتعلق بمصالح خاصة . . . وقد لا تجتمع هذه الوحدات لرفض توصية لها بإنشاء مدرسة لا تكون مدروجة في الخطة . . . ولعلنا أن نبعد التنظيم السياسي عن المشاكل الفردية ويكون عملها ببحث المشاكل العامة التي ترفع للمستويات المختلفة

السيد الرئيس :

ان موضوع تعدد التنظيمات المختلفة موضوع للبحث . . . كما أن موضوع المطالب ناتج عن فقد الاتصال . . . فلو كان هناك اتصال بحيث تصرف الخطة في الصحف والبيانات ليصر كل شخص في المحافظة عدد المدارس التي ستفتحا فإنه لا يطلب إنشاء مدرسة غير مدروجة في الخطة وأن المدرسة التي يطالب بإنشائها سيأتي دورها في توقيت معين . . . وأنا اعتبر أن أساس كل العملية هو الانتماء . . . واستطاعنا أن نبني عملية الانتماء نستطيع أن نحل المشاكل .

والنسبة لموضوع رؤساء مجالس الادارات والأجور يجب أن تكون هناك خططة معرفة للمنظمات بحيث يكون معلوماً أننا سنعطي أجوراً قيمة كذا وإن زيد ها لأن - إنما عملية تشغيل عمال عاليين ويكتفى أن توجد لهم عملاً ولا نستطيع أن نرفع الأجور - أي أنه يجب أن نوضح كل العمليات للناس وهذا يحل مشكلة رؤساء مجالس الادارات . . . ثم انه ليس من الضروري أن يتدخل الاتحاد الاشتراكي لرفع الجرائم عن العمال لأن هناك عمال يستحقون فعلاً هذه الجرائم ولهم تأثير ، شيء على الاتصال .

وعندما تتم التقسيمات النوعية يمكن لكل قسم أن يعطيها اقتراحات

بالنسبة لهذه المواجهات .. فضلاً المسؤولون عن الحال لديهم المشاكل الموجودة في المؤسسات الجماهيرية وعليهم أن يقدموا لنا اقتراحاتهم لحلها .

السيد / عباس رضوان :

بالنسبة للوضع الحالى فان اهم شئ هو نقد الاتصال الذى يؤثر فعلاً على نشاط الوحدات او النشاط بصفة عامة . . . ثم انه بالنسبة للمشروعات المقترنـة بها الدولة لو كان للاتحاد الاشتراكى دور فيها سواء بابداء الرأى او الاشتراك فى الدراسة فان ذلك يسد كل منفذ على اى شخص مفترض يريد ان يتذرع فى الموضوع . . . فمثلاً بالنسبة للتصويم التعاونى لو كان للاتحاد الاشتراكى دور بحيث يكون فى المرة قبل التنفيذ فان ذلك سيكون له اثر فعال ويظهر ان هناك تجاوياً بين الدولة وبين الاتحاد الاشتراكى على مستوياته المختلفة اما بالنسبة لخطية التنظيم التام حالياً فانه قائم على الخدمات . . . فنحن في حاجة ماسة الى الكادر الذى يعمل في اجهزة الاتحاد الاشتراكى .

و بالنسبة للمرحلة الأولى فإن العلاقة الشخصية هي أهم شيء لأن العطية  
هي حاجة إلى الممارسة والاتصال بالآخرين في مقارهم أو في أعمالهم وهذا يستحضر  
وقتنا داوياً .

ان الارتباط الموجود مع الرجحية هو ارتباط شخصي سواء كان ينبع من على مصالح او غيرها . . . اما نحن فلانتا نريد ان نرتبط بالناس على اساس مبادئ . . . إننا في حاجة الى اشخاص يتبعون بهذه المبادئ .

وهنا نقطة اخرى تتعلق بالوحدة الفكرية . فنحن في حاجة الى  
هذه الوحدة الفكرية على كل المستويات . وكما قال الاخ كمال رفعت فان  
الميثاق في حاجة الى توضيح فكري بحيث تكون الردود واحدة والاسلوب واحد  
حقن يمكن القضاء على البلبلة بان نوضح للناس افكارنا . وهذا التوضيح يجب  
ان ينزل الى الوحدة الاساسية وكل المستويات اذا كانت هناك مشكلة بـ لا  
من ان تدخل في عملية الخرق على الاهداف التي نريدها . ثم ان المشكلة  
الاساسية هي مشكلة المنفذين سواء أكانوا داخل الاتحاد الاشتراكي او في فى  
الدولة اذ انه لم تكن لديهم وحدة فكرية ولم يكونوا مرتبطين ارتباطا عقائديا  
في الاتحاد الاشتراكي .

السيد الرئيـس :

انني أتصور بالنسبة لخطبة العمل أن تكون هناك لجنة خاصة لإعادة النظر في لجان المحافظات ولا مانع من استبعاد السلفيين والذين لا يلتزمون ولا بد أيضاً من أن تكون هناك وحدة فكرية وهذا يستدعي إنشاء ممهد اشتراكي وأن تقوم بتفسير النقط التي تتسائل الناس عنها . . . فمثلاً : ارسل لي الأخ زكريا محيي الدين أن الطلبة في معسكراتهم يسألون عن معنى الاشتراكية العلمية لأن البعض يقول أنها هي الماركسية والبعض الآخر يقول أنها هي الشيوعية . . . وأبسط شيء أن نتطرق على أن الاشتراكية العلمية تصنى عدم التوسيع . . . ثم إننا لا نسير على أساس مصالح وإنما نسير على أساس مصالح طبقية لا على أساس مصالح فردية . . . وإنما أعتبر أن الرأسمالية والرجعية كانت تسير على أساس مصالح طبقية إننا اليوم نعمل لمصلحة العمال والفلاحين . . . والفرق أن الرجعيين لديهم وحدهما العمال والفلاحين فهم في حاجة إلى فهم أن مصلحتهم هي في " كذا وكذا " وإن هذا هو النظام البديل لتحالف الأقطاب مع الرأسمالية . . . وبعد ذلك يجب أن نهتم بالنازعية الشخصية لرفع الظلم عن النادر . . فإذا لم نبحث كل هذه العمليات سيكون كل ما نقوله " كلام في الهواء " ثم لا بد أن نحدد العلاقة بين الدولة وبين الاتحاد الاشتراكي لا نتنا لا نستطيع أن نحصل الدولة من الاتحاد الاشتراكي . . . ويجب أيضاً أن نبين ما هو هدف الاتحاد الاشتراكي وما هي رسالته . . كل هذا يجب أن يكون ضمن خطة العمل .

السيد / كمال الدين رفعت :

يدرس الميثاق بالمدارس الابتدائية والإعدادية والثانوية ولم يفهمه هؤلاء . . . الطلبة . . . ويدرسه الطالب على أنه شيء مفروض عليه أن يحفظه كما يحفظ نظرية هندسية .

السيد الرئيـس :

بالنسبة لتدريس الميثاق بالمدارس . . . يرد في امتحانات اللغة العربية عبارة عن الميثاق ويقال للطالب " اعرب ما تحته خط " .

السيد / سعيد مرعبي :

الذى أراه من الآراء المختلفة حول التوحيد الفكري لا يختلف عليه اثنين .  
وهذه سياسة طويلة المدى . أما بالنسبة للوضع الحالى . فالسيد الرئيس  
أشار الى جزء منها وأن بعض الناس أصبحوا فريسة . هذه نقلة يجب أن يؤخذ  
فيها إجراء سريع . والواجب ملقي علينا كامناء بصرف النظر عن تفاصيلها مع  
بعضنا حيث عملنا فترة طويلة . والأسلوب المباشري يمكن أن تحل جزءاً كبيراً من  
المشكلة ويعود إلى نتائج فعالة ويكون خطوة كبيرة نحو تنظيم الاتحاد الاشتراكي .

السيد الرئيس :

ما دمنا سوف نبدأ العمل . . . فسوف نتيقين في كل جلسة ما يعني من آراء  
ثم نعمل خطوة عمل طويلة المسدى .

السيد / عباس رضوان :

بالنسبة للموقف الحالى أرى ألا نهزم الوضع الحالى بقدر الامكان ونشغل  
الموجود ونعمل خلة عمل بعيدة المدى . ثم كيف نحرك الوضع الحالى إلى أن نعمل  
الخطوة الطويلة المدى ؟

السيد / أبوالفضل :

لا شك أنه توجد أنكاراً اشتراكية واشتراكيين ولم يستعد منهم . . . ويمكن أن تناول  
مارسة مشاكل الأفراد المادية في القاعدة أن نختار القادة والقادرون من هذه العناصر .

السيد الرئيس :

إذا ما تم الاتصال بالقاعدة . . . إننا منفصلون إلى حد كبير عن القاعدة -  
"الوحدات الأساسية" . . . وهذا ما أوجد المشكلة . . . ولو طلبنا من الوحدات  
الأساسية القادة . . . فما الذي يمكن لنا بأنهم لا يقدمون أقارئـ

السيد / أبوالفضل :

إذا كانت توجد مشاكل في التسويق مثلاً . . . فتبلغ هذه المشاكل للجنة الأساسية بالمحافظة . . . وأثناء ممارسة هذه المشاكل لحلها . . . يمكن أن نختار القادة والكادر . وقد نختار من أعضاء المحافظة .

السيد الرئيس :

هنا يأتي أساساً من إيجاد القيادة ثم نستطيع بهذه القيادة أن ننفذ . . . وبالنسبة لأعضاء المحافظة . . . كثير منهم لا نعرفهم . . . وقد يكون منهم مرشحون عن طريق آناس آخرون .

السيد / أبوالفضل :

السلسل هو رجوع المشكلة إلى القاعدة لحلها . . . وأثناء حلها في الوحدة الأساسية سوف يظهر القادة .

السيد الرئيس :

ولكن يجب أن يتم الاتصال .

السيد / خالد محيي الدين :

لابد أن نبدأ العمل فوراً حتى نبعث الحياة في الاتحاد الاشتراكي . . .  
ويبدأ الاتحاد الاشتراكي في عرض الموضوعات أولاً ثم نختار عناصر قليلة عن طريق المعرفة الشخصية . . . ثم يبدأ النشاط في كل مكان . . . ويكون عرض المشاكل مرتبط بالسياسة العامة .

السيد / حسن ابراهيم :

قبل أن نبدأ في خطط العمل . . . توجد ملاحظة أخرى وهي الصحافة . . . إذا كانت الصحافة بالنسبة للاتحاد الاشتراكي الحربي عمل ملليل أكثر منه عامل يقود لرأي معين . . . ولا توجد صحفة تطلق باسم الاتحاد الاشتراكي مع العالم مفروض في كل الصحف أن تطلق باسمه . . . وبالنسبة للتنظيم الجديد . . . أما أن توجد صحيفة محرفة تعبر عن الاتحاد الاشتراكي أو تكون كل الصحف لا يكتب فيها غير مما يعبر عن رأي الاتحاد الاشتراكي . . . ويجب تنظيم الصحافة . . . ومن الأمور التي

لاحظتها بالاستدرية . . . قلنا بعمل بحث عن اهتمام الأحياء الشعبية بالنشاط السياسي . . . وقد وجدنا بأن الناس مؤمنة بقيادة الحالية وسلمت لها الأمر وهي تتكلم عن التواهي الشخصية . . . وهذا يفسر لنا ما يقوم به سيادة الرئيس من زيارات لمصر، الأماكن . . . فجميع الناس يخرجون لاستقبال سيادته . . . ولو غاب سيادته قليلاً نسمع لفطكتير . . . كيف نشرك الناس في العمل السياسي؟ يجب أن يكون ذلك من أول المستويات . . . وهذا الهدف هو رقم واحد بالنسبة للاتحاد الاشتراكي .

السيد الرئيس :

بالنسبة للصحافة ستكون هناك لجنة للصحافة . . . وأنا اعتبر أن الصحافة في الفترة التي مضت كان لها دور كبير في خلق البلاطة بين الناس لأنها من السهل على الشخص الموجود خارج العملية أن ينتقد . . . وقد كانت الصحافة تعتقد باستمرار — بالنسبة لعمليات كثيرة .

النقطة الثانية إنني لا أريد أن تكون الصحف كلها نسخة واحدة .  
والنقطة الثالثة إننا نريد أن يجتهد الناس في أي موضوع من الموضوعات لأن الشعور السائد بين الناس أن الجرائد مراقبة وهي في الحقيقة لا تخضع للرقابة ويجب أن يفهم الناس ذلك ويجب أن يترك باب الإجهاض مفتوحاً بالنسبة للكتابة فهى موضوعات الاشتراكية . . . ونحن إذا قيدنا العملية فإن صحتنا ستفقد قيمتها ليس هنا فقط وإنما في العالم العربي أيضاً . . . ولذلك يجب أن تكون هناك وحدة فكرية وأنا متصور أن خالد محيي الدين وهو رئيس التحرير سيساعدون على إيجاد هذه الوحدة الفكرية . . . وكل من الأمثلة التي كانت تتشرف الصحافة تجد أن — مجلة روزاليوسف تنشر : (بأبيروقراطية يا) . . . . . وكذلك : (اللحمة يابتسوع اللحمة) . . . موضوع (الشفخانة) . . . وانا لا أمانع في أن ينشروا أن مستشفى القصر العيني مثلاً به أخطاء . . . ولكن لا يجوز أن يقال أن المستشفيات كلها «بأبيظه» . . . إنني أعتبر هذه العملية عملية تخريبية . . . ان مجلة صباح الخير نشرت في هذا الأسبوع أيضاً موضوع «الشفخانة» والعملية بهذا الشكل معناها أن الحكومة كلها حكومة فاشلة بالنسبة لهذا الموضوع . . .

وقد تكون هناك مأخذ على بعض المستشفيات .. ولكن هناك مستشفيات أخرى " كويسيه " .. ولا داعي ابدا لنشر أخبار مجهمولة كما أن ينشر أن هناك مؤسسة حديث فيها سرقات .. قد يكون هذا الخبر صحيحا .. وفي هذه الحالة لا مانع من أن ينشئوا اسم المؤسسة بالتحديد .. ولبيس أن لجنة الصحافة يمكنها أن تحل هذه الموضوعات ..

السيد / خالد محيى الدين :

إن الصحافة لكي تتوجه يلزم أن يكون هناك صحفيون متقدون يعملون بها ... والحقيقة أن أغلب الصحفيين الموجودين ثقافتهم محدودة ودراستهم عن الاشتراكية قليلة .. فلا يوجد صحفيون اشتراكيون ليكتبوا في الاشتراكية ..

السيد / حسن ابراهيم :

ألا يمكن اصدار جريدة يومية تعبر عن رأى الاتحاد الاشتراكي في موضوعات معيشية مثلا : ؟

السيد الرئيس :

إذا ثار نقاش في موضوع ما يمكن أن نقول أن رأينا هو "كذا " أى اننا يجب أن نقول نحن هذا الرأى والا سنوجد بلبلة بين الناس ..

السيد / خالد محيى الدين :

يمكن أن تساعد في هذا المجلة الخاصة بالامانة العامة للاتحاد الاشتراكي ..

السيد الرئيس :

ويجوز أيضا أن تكون للناس آراء مختلفة .. فمثلا المجلة التي تصدر في برابغ تنشر فيها آراء مختلفة جدا عن آراء الحزب الشيوعي ونحن يجب أن نسمع بنشر الآراء المختلفة حتى يشعر الناس بأنه يمكن لكل شخص أن يبدى رأيه ..

السيد / خالد محيي الدين :

توجد نشرة داخلية للاتحاد الاشتراكي ونستطيع بهذه النشرة أن نصل إلى موضوع حيث أنها ستكون متأثرة بأراء الاتحاد الاشتراكي . . ولو وضعت هذه النشرة بطريقة منظمة بحيث تصل إلى القاعدة فسوف تعطي نتيجة فعالة .

السيد الرئيس :

يمكن ايجاد مكتب يكون مسؤولاً عن الدعاوة بالانابة الى المكتب المسؤول، عن المعهد الاشتراكي بحيث لا تخرب أي شيء بدون دراسة ولا تصدر كلاماً لا يفهمه الناس . . وهذا أيضاً يدخل ضمن خلسة العمل .

السيد / حسين ذو الفقار صبرى :

يوجد انفصال بين القيادة والوحدات الأساسية واحتمال تنظيمه موجود . . وبالانتخابات التي تم دخلها كثير من الناس المنسرين . . ويتطلب الأمر عقد بحث المشاكل ايجاد الاسلوك الموصولة بين القيادة والقاعدة التي تربط بينها وفي الوقت نفسه الحصول على الاشتراكيين في جميع المستويات . . وهذا لا يمكن حدوثه الا اذا حصل عمل تشاركي في جميع الوحدات الأساسية كل على حسب مستواها وقد رتها . . بهذا العمل وجود الأمانة العامة للاتحاد الاشتراكي سوف تختلق . . فرض العمل ولكن يجب أن يكون لها طابعاً غير الطابع الحكومي . . اذ توجد مشاكل كثيرة في القرى لا تخفي عن نتائج العمل الحكومي العادي . . ونجد بعض الوحدات حاولت أن تحسن الأوضاع في القرى مثل تجفيف المستنقعات . . والمسلح المشترك سوف يجد بـ الناس الممتازين وربط الوحدات الأساسية بالقيادة . . يحيط أن اى عمل في أية وحدة أساسية سوف تظهر نتائجها في الامانة العامة ويمكن أن يصبح وسيلة للاتصال الأفقى أيضاً بين الوحدات وبعضاً . . ويمكن أن يكون هذا نموذجاً والمشكلة في الحقيقة في عدم وجود العمل . . والذى كان يحصل . . أن تطلب هذه الوحدات طلباتها . . وتقوم الدولة بتنفيذ هذه الطلبات بما درست عليه من تطبيق اشتراكي . . ولكن هذه المطالب قد تتحقق دون أى مجهود فعلى من القاعدة . . لذلك أصبحت المسألة الآن اعتقاداً منهم بأن المطالب يمكن تحقيقها كالوحدة التي تطلب إنشاء مدرسة غير واردة في الخطة . . هذا يستدعي الاتصال - بين القيادة والقاعدة لتوضيح الأمور . . ولا شك أن المزايا التي تتحقق للشعب عظيمة جداً ولم يحلم بها . . . . .

ونظراً لأن الشعب لم يشترك في العمل الذي أدى إلى تحقيق هذه النتائج .  
فليغير عنده الشعور العميق بالمساعب التي واجهتها الدولة في سبيل تحقيق  
هذه المزايا كما ليس عند الشعور العميق بالامكانيات المحدودة للدولة التي  
تحاول أن تخلق بها هذه النتائج . لذلك لا بد من ايجاد العمل المشترك  
خارج العمل الحكومي في صفوف الاتحاد الاشتراكي حيث نستطيع ان نتعرف على  
الاشتراكيين وخلق الترابط بينهم . وسوف يبدأ العمل ويوجد فراغ ببعض الشيء  
لعدم وجود الاشتراكيين ولو بوجود كثير من الممندين . وكما قال الاخ عباس رضوان  
لانفس الوضع الحالى بأية هزة وتسير على قدر الامكان بالموجود .

السيد الرئيس :

هل يكون عمل الاتحاد الاشتراكي ردم البرك والمستنقعات وتنقیص  
الشوارع ؟ اعتقد ان هذا عمل الدولة . ولهذا يجب ان يكون تنفيذنا في  
وضع الاسلوب . و حتى تخلق العمل لكل واحد . وكون الشخص يؤدي عمله  
وهذا واجبه . ويجب ان يعرف الناس انه يوجد صراع طبقى . ومن  
استفاد . واجبه الحفاظ على هذه المكاسب ودعيمها . كما يوجد تحالف  
لقوى الشعب . لوعدنا هذا يمكن ان نعمل . واذا فقدت هذه المكاسب  
فسوف يرجع العامل الى عامل مستغل بواسطة صاحب العمل . اي ان عملية  
الايضاح والتوعية هما عملية اساسية . وهذا يستدعي الوحدة الفكرية ثم  
تنبيل الناس الذين يمثلون قوى الشعب العاملة من اجل النضال في سبيل  
المكاسب التي حصلوا عليها ثم نعطيهم الفرصة ليدوا آرائهم . وهذا  
يخلق نوع من الحياة . على ان يكون ابداء الآراء داخل اللجان دون تهديد  
ونقاش على الخوف . وذا ايضا السبيل الوحيد لبحث الحياة في الاتحاد  
الاشتراكي .

السيد / الدميري :

لكي يكون العمل مستمراً يجب ان يكون هناك خطة نوعية على جميع  
المستويات وخاصة في القالع الريفي لانه لا زالت توجد رواسب من الماء قائمية  
في الريف . وهذه تظهر في عملية الانتخابات ان مازالت الماءات لها اثر  
كبير على الانتخابات . وهذا راجع الى نقص التوعية مما ادى الى تسلل

المستفلون داخل الاتحاد الاشتراكي والى جانب هذا يوجد السماuginون الذين يستمدون الى المستنلين . . ويوجده اشتراكيون لم تتع لهم فرصة فهم مانهذ فاليه . . وبممارسة العمل في الاتحاد الاشتراكي سوف تظهر قيادات جديدة قد تكون نافعه .

الدكتور / عبد السلام بدوى :

اعتقد انه لابد ان يكون لوحدات الاتحاد الاشتراكي دورا اساسى فـى بحث الامور المهمة المتعلقة بالشئون السياسية والاقتصادية . . وتكون اللجنة المركزية هي الموجه لهذه الامور . . ويكون دور الوحدات الاماسية دوـر الاجهزـة التنفيذـية فيما توصـى به الاجهزـة التنفيذـية المـلـيا لـلـاتـحاد الاـشـتـراـكـي . . ويـحدـد بـوضـوح لـلـوـحدـاتـ الـاسـاسـيةـ الـعـلـاقـةـ بـيـنـهاـ وـبـيـنـ الـمـسـتوـيـاتـ الـآخـرـىـ . . ويـكـون دور الوحدات الاتـلـ درـجـةـ هـوـ نـشـرـ الـوـىـ الـمـوجـهـ لـلـامـورـ الدـاخـلـيـهـ . . دـاخـلـ الـوـحدـاتـ الـاسـاسـيةـ . . حيث يـخـتـلـفـ دـورـ الـوـحدـاتـ فـيـ الـانـظـمـةـ الـأـسـاسـيـةـ عـلـىـ الـانـظـمـةـ الـأـشـتـراـكـيـةـ . . فـنـجـدـ فـوـرـ النـقـابـاتـ فـيـ الـمـجـتمـعـ الـأـشـتـراـكـيـ ليـمـ هـوـ الـمـاـبـلـةـ بـتـحـقـيقـ مـطـالـبـ عـمـالـيـةـ . . اـنـماـ وـاجـبـهاـ يـكـونـ كـادـاـةـ لـزـيـادـةـ الـانتـاجـ وـحـثـ الـعـمـالـ عـلـىـ الـعـلـمـ . . اـمـاـ دـورـ الـوـحدـاتـ الـاسـاسـيةـ دـاخـلـ وـحدـاتـهاـ هـوـ مـراـقبـةـ الـانتـاجـ وـمـراـقبـةـ الـعـمـالـ حـتـىـ يـكـونـ هـذـاـ سـبـيلـ لـزـيـادـةـ الـانتـاجـ .

وتـوـجـدـ نـقـاةـ آخـرـىـ لـابـدـ انـ تـكـونـ الـعـلـاقـةـ وـاضـحةـ بـيـنـ الـجـهـزـةـ الـاتـحادـ الـاشـتـراـكـيـ عـلـىـ كـافـةـ الـمـسـتوـيـاتـ الـمـخـلـقـةـ وـالـاجـهـزـةـ التـنـفـيـذـيـةـ وـمـدىـ فـاعـلـيـةـ الـقـرـارـاتـ الـتـيـ تـتـفـذـ هـذـهـ الـاجـهـزـةـ وـالـتـزـامـ الـاجـهـزـةـ التـنـفـيـذـيـةـ بـطـاـ تـصـدرـهـ مـنـ تـوـضـيـاتـ وـحدـاتـ الـاتـحادـ الـاشـتـراـكـيـ . . اـمـاـ بـخـصـوصـ وـضـعـ الـخـطـةـ . . فـيـجـبـ انـ نـبـدـأـ مـنـ اـسـفـلـ حـتـىـ فـحـلـ عـلـىـ الـجـهـازـ الـمـركـزـيـ وـتـوـجـدـ بـالـجـهـازـ الـمـركـزـيـ هـذـاـةـ آخـرـىـ . . اـىـ نـشـرـ الـرـبـدـاتـ الـاسـاسـيـةـ حـسـبـ الـبـيـئةـ الـتـيـ تـحـيـشـ فـيـهاـ فـوـضـعـ الـخـدـةـ حـسـبـ ماـ يـحـسـونـ بـهـ مـشـاـكـلـ . . ثـمـ تـرـفـعـ الـسـلـطـاتـ الـعـلـيـاـ وـالـىـ اـىـ مـدـىـ تـسـتـطـيـعـ هـذـهـ السـلـطـاتـ تـذـيـذـ هـذـهـ الـمـطـالـبـ . . فـاـذـاـ اـقـسـرـ هـذـهـ الـخـطـةـ بـوـاسـطـةـ الـاجـهـزـةـ الـمـلـياـ . . فـاـلـبـدـ انـ تـشـرـفـ الـوـحدـاتـ فـيـ الـمـسـتوـيـاتـ الـآخـرـىـ عـلـىـ عـلـيـةـ التـنـفـيـذـ وـتـقـدمـ اـقـتراـحـاتـهاـ بـشـأنـهاـ .

وتـوـجـدـ نـقـاةـ اـسـاسـيـةـ . . مـكـيـرـ منـ الـمـشـاـكـلـ تـكـونـ مـوجـةـ تـظـمـنـ رـبـيـنـ

الناس ° ° ولا يمكن ان يقوم بحلها الاتحاد الاشتراكي قبل اتخاذ اية خطوات كبيرة في موضوعات معينة ° ° ولهذا يجب ان يعبأ الناس الذين يقومون بتنفيذ هذه المهمة - مثل الجمسيات التحانية °

نقطة اشيرة وهي ضرورة ايجاد وسيلة الاتصال السريع بين الوحدات الدنيا والمستويات العليا ° ° وقد اشار الى هذا سعادة الرئيس °

وما أريد ان اقوله هو :

- ١ - لابد ان يكون للمستويات الاقل في الاتحاد الاشتراكي دور °
- ٢ - توضيع العلاقة بين السلطة التنفيذية والاتحاد الاشتراكي ومدى سلطة الوحدات الاساسية في فرض الرقابة النعالة على الوحدات التنفيذية °
- ٣ - مدى الثرام السلطة التنفيذية بما تتخذه الوحدات الموجودة في المستويات الدنيا من توصيات °

السيد / الرئيس :

هذا الكلام سهل من الناحية النظرية ولكن لا نستطيع ان ننسى كل هذه الامور موضع التنفيذ الا اذا كان لدينا تنظيم ° ° فلابد ان نذكر على التنظيم من البداية ° ° نازا خلقنا التنظيم نستطيع ان نخلق اي شيء بعد ذلك ° ° كما ان الكادر كمناصر قيادية في كل مكان هو المطلوب ° ° لانه اليوم اذا اجتمعت الجمسيات بدون وجود التنظيم نفسه فمن الذى ستعرض عليه ؟ ° ° انهى اعتبر كأننا سنبدأ من البداية ° ° ونركز على عملية التنظيم ° ° ومن عملية التنظيم سنشعر بالمشاكل وبالتالي نحل هذه المشاكل °

ان كل ماقلته يأتى في مراحل قادمة وليس في هذه المرحلة ° ° ° ° °

فطالما انه لا يوجد تنظيم فكيف نسير ؟

السيد / الدكتور عبد السلام بدوى :

ان خلق تنظيم يصاحب انشاء الكادر الذي سينشا ويماشر العمل السياسي داخل الاتحاد الاشتراكي في وقت واحد °

السيد الرئيس :

لابد ان نسير على مرحلتين والا لن يتم التنظيم - وهناك تجربة  
كثيرة لهذا الشكل .

السيد الدكتور ابراهيم سعد الدين :

ان كلام الاخ عبد السلام بدوى تناول موضوعات كثيرة ولا يمكن تحقيقها  
في المرحلة الاولى . ولكن هناك بدايات عمل . فضلاهناك مسألة القضاء  
على الاسراف في النواحي المختلفة . هذه المشكلة يمكن لاتحاد الاشتراكي  
ان يشارك في عمل اي شئ فيها . ويمكن من خلال مثل هذه الاعمال ان تصرف  
على الناس . فالقصد هنا ليس هو البدء بكل انواع الاعمال وانما عدم انتظار  
 تكون الكادر بالكامل . اذ يمكن البدء بأشياء بسيطة .

السيد الرئيس :

في رأي ان هذا ايضا سيكون فرصة العمل . ولكن اريد ان اقول  
ان التنظيم معناه اننا ننظم الناس بتكلم مهم . يجب ان يكون التنظيم هو  
العملية الاساسية لاننا عملنا كل شئ الا التنظيم . ودون التنظيم لن تستفيد  
النافعه الكاملة . وطالما انه لا يوجد تنظيم فان الناس لانশروا ان الاتحاد  
الاشتراكي من اجلهم . فذا تكلمنا عن النساء على الاسراف فمن السهل على  
كل شخص ان يفتح الفاء السيارات مثلا . وقد قيل هذا في مجلس الامم  
والحقيقة ان اريد الا نبدأ بعملية سلبية . بل يجب ان نبدأ فيها بانجاز  
اي شئ من هذا القبيل . فلا بد ان ننطلق من ناحية الانجاز . فم لا بد  
ان ننطلق من ناحية مشاكل الناس وحلها . ويدع ان نقتضي ان نقوم  
ب بهذه العملية . وانا اريد ان اقول لعبد السلام انه في الدول الشيوعية مثلا  
عند ما حدثت الثورة الروسية كان الحزب الشيوعي يضم عشرة آلاف شخص ولم يتسم  
هو اي الحزب - بهذه العملية - بل انها مجالس انتاج وهي التي قامست  
بهذا الدور . ونحن عند ما تكون مجالس شعبية تستطيع القيام بدور كبير  
لانها ستكون لها سلطات . وفي رأي ان المجالس الشعبية ليست الا تحبيسا  
عن سلطة الاتحاد الاشتراكي في المنطقة . نتوصيات الاتحاد الاشتراكي اليوم  
يمكن ان تدخل فيها الطلبات الشخصية .اما في المجالس الشعبية فان العملية

تختلف عن هذا لأنها ستكون مثل مجلس الامة بالنسبة للدولة .

بعد ذلك ننتقل الى المراحل الثانية . فبمجرد اتمام التنظيم لا بد ان تفرض عليه الخدمة . فلابد ان نقيم التنظيم ثم نستقر في المطلوبة . وفى رأىي ان خطة العمل ستنتهي هنا واتمن الذين ستتولون هذا . ولكن يجب الا تضمن انفسنا بعمليات ولانجد تنظيمها . ولذلك لا بد ان نعطي افضلية التنظيم . ثم بعد ذلك ننقل الى المرحلة الثالثة . وبدون التنظيم لن تكون هناك فائدة لهذه العمليات . واصبح عملية هي تنظيم الناس . فلو انشأنا مكاتب سياسية واقتصادية ومكاتب للزراعة والتجارة دون وجود تنظيم لن تكون لهذه المكاتب اية فائدة . ولذلك نحن في تكوين الامانة العامة مقصود ان تكون على اساس تنظيم . وبالنسبة للاسراف وغيرها من المشاكل يمكن ان نعمل بوصيات . وانا لا اختبر ان الدنيا "واقفة" نتيجة الكلام الذي حدث . فالدنيا بغير . ونحن اذا استطعنا ان ننظم انفسنا يكون من السهل علينا عمل اى شيء .

السيد زكريا محبي الدين :

يجب اولا ان نبدأ بالتنظيم السياسي . ولا يمكن المقارنة بين وضع لجان الاتحاد الاشتراكي في المصنع وبين اى تنظيم آخر . فمثلا بالنسبة لتنظيمات الاخوان المسلمين . فهذه كانت اعدادا قليلة وكان لها نشاط ملحوظ لأن هدفهم كان الاستيلاء على السلطة في يوم من الايام وكان غرضهم تحقيق مكاسب مادية ودنية . وكل الاجتماعات والمؤتمرات وعمليات الممارسة التي تقوم بها في الاتحاد الاشتراكي سوف تستمر . ولكن بجانب هذا يجب ان نبرز الناحية السياسية . وبدأ الناس لا يهتمون بالقاء المحاضرات اثناء المؤتمرات . ولكن يمكن توضيح الاشتراكية من طريق مشاكل الناس والرد على اسئلتهم بالنسبة للمسائل المختلفة . سواء كانت داخلية او خارجية . فاذا استطعنا ان نحرب على الاسلحة العامة عن طريق الاجهزة المختلفة بارقة منظمة النازحين . فسوف يسمى لنا الامر كثيرا . اذ توجد امورا كثيرة بتسائل عنها القطة . فسوف تكون قد نجحنا ٨٠٪ في العمل المطلوب . ولا نترك الناس مدة طويلة دون اجابة حتى لا تترسب هذه المسائل وتكون موضوعا يتهدى من

٠٠ وهذا ما حصل الاشهر الماضية . . . فمثلاً بالنسبة لنقص المسلح الصناعي . . . يمكن ان يوضع للناس الخطأ الذي تقع عنده هذا النقص . . . موسوف تحل هذه الازمة في مدى شهر . . . ويجب ان نجد الحل في خلال هذه المدة حتى توجد الثقة بيننا وبين الناس . . . واى تنظيم سياسي عبارة عن عقل موجه: وايمان موصولة واجهزة استقبال باستمرار . . . ويجب ان نبدأ العمل . . . ويكون هذا العمل مستمراً . . . ومن الناحية التنظيمية . . . نبحث المشاكل والمشاكل التي تقابلنا في ممارسة العمل بالنسبة للثلاث نقاط المذكورة وهي الحقن الموجه والاسلام الموصولة واجهزة الاستقبال .

ونتيجة الممارسة في الفترة الماضية ظهرت مشاكل تنظيمية يجب ان تحل اولا حتى يمكن للجهاز ان يستغل واغلب هذه المشاكل قد تم ذكرها وهي تمثل اكبر من  $\frac{3}{4}$  عمل الوحدات الاساسية وهي وضى الوحدات الاساسية بالنسبة للجان النقابية والاعضاء المنتخبون من العمال والموظفين فى مجالس ادارة الشركات وسيطرة السلطة التنفيذية عليهم لدرجة انها تجمد حرية المناقشة داخل الوحدات . . . يوجد فعلا تناقض فى الاختصاصات وتوجه ناخية بشريه متعددة اخلصة فى الموضوع . . . فكل تنظيم يريد ان يظهر للقادة انه حق الاهداف . . . من هنا يبدأ النزاع . . . ومهمما قلنا بأن الاتحاد الاشتراكي له دور سياسى وان الارسية المنتخبون فى مجلس الادارة واجبهم المساهمة فى ادارة الشركة . . . فسوف توجد مشاكل قائمة . . . وقد قضا بدراسة فى هذا الموضوع . . . واقتربنا حلولا لهذه المشاكل ولكن منها عيوبا ورمزايا . . . وتوجد فكرة بهذه الدراسة لوسع لي سيادة الرئيس ان تقوم بتوزيعها كبداية للدراسة .

ثم يوجد موضوع انتخاب الامين والامين المساعد في المستويات المختلفة .  
فيريـد كـلا مـنهـما ان يصلـ الى هـذا المـسـتـوى لـتـعـقـيـق نـفع مـادـى او مـهـنـوى  
وـيـأـتـى الى الـاـمـانـة الـعـالـمـة بـرـكـود تـام . وـفـيـعـضـ الـحـالـات لـم يـاـهـر الـاـمـانـاء عـمـلـ  
المـؤـتـمـرات وـلـم يـتـوـمـوا بـدـعـوـة لـجـنـة الـصـشـرين . فـهـل تـقـوم بـتـعيـين اـمـيـنـ  
آـخـر يـتـوـلـي عـطـيـة الـاـمـانـة مـع وـبـوـدـ الـاـمـيـنـ الـلـامـ وـالـاـمـيـنـ الـمـاسـعـدـ الـمـتـغـيـرـينـ  
او نـقـوم بـتـعيـينـ الـاـمـيـنـ الـحـامـ وـالـاـمـيـنـ الـمـاسـعـدـ او كـيـفـ نـدـفـعـ الـعـلـمـ دـاـخـلـ الـوـحـدةـ  
وـتـجـاهـلـ الـاـمـيـنـ الـعـامـ وـالـاـمـيـنـ الـمـاسـعـدـ ؟ اـعـتـقـدـ بـأـنـ هـذـا مـوـضـوـعـاـ

يستحق الدراسة حتى نتبين الشخص الياطبي من الشخص المسلمي .

ثم حصلت مؤتمرات . وجرب حضور الجماهير هذه المؤتمرات لا يعتبر  
نجاحا خصوصا في الوحدات السكانية الجماهيرية . لأن الأصل في الحضور  
كان على أساس تسييد الاشتراكات وبالتالي حضور عدد متزايد بالنسبة لسداد  
الاشتراكات . وهذا يجعلنا نبحث في كيفية حدوث هذا ؟ لا بد أن يكون  
هنا تسييد في الفترة الماضية ولم يوجد رابط بين الناس واللجنة حتى عن  
 طريق نشرة صغيرة . ولكن حصل تلاقي في الوحدات الجماهيرية وكل الناس  
 بها واثيرت مشاكل عاصفة مسائل خاصة ولا يمكن ان نقلل من اهمية مستوى  
 البحث الذي وصلت اليه الوحدات الأساسية في مؤتمرات الاتحاد الاشتراكي .  
 لقد تكلمانا من كثيرون مدافعة عن موضوع الاستهلاك وعن موضوع اللحوم . وكثير  
 من الناس تكلم بروح اشتراكية .

ومن ناحية أخرى . توجد سيارة لاجهزه الادارية . ويوجد  
 التركيز على أعضاء اللجنة الأساسية للاتحاد الاشتراكي بحيث لا يخطأ الصنف  
 تتفق فيه إجراءات تأدية نتيجة ما شرطته لواجباته وقد حصلت تقلبات بين  
 أعضاء اللجنة الأساسية بحججة دواعي العمل . فما هو موقفنا امام كل هذا ؟  
 وبالنسبة للمستقبل . ما هي العلاقة بين المجالس الشعبية التي  
 سوف تقوم وبين وحدات الاتحاد الاشتراكي على المستويات المختلفة ؟ هذا  
 موضوع للبحث .

السيد الرئيس :

الم تستندوا من المؤتمرات ؟

السيد زكريا معين الدين :

لقد ركزنا ورتينا المؤتمرات بحيث يحضرها أعضاء لجنة المحافظة لكن  
 يروا الناس الذين يظهرون ويحملون في هذه المؤتمرات .

السيد الرئيس :

هل عمل هذا ايضا في الاسكندرية ؟

السيد حسن ابراهيم :

نعم ..

السيد الرئيس :

وبالنسبة لبقية المحافظات ؟

السيد حسين الشافعى :

من ضمن الاشياء المذكورة في الجلسة التالية تحديد الاشخاص  
غير المتعاونين والاشخاص البارزين قيادياً .

واذا سمحتم بالكلام فاني اقول ان معظم النقاط قد وضحت في كل  
الكلام الذى سمعناه . وقد تكون النقاطان البارزان بشكل واضح هما عملية  
الاتصال وعملية التنظيم على اساس انها نقطة البدء للعمل والقاعدة الكبيرة  
هي التي تخبر عن قطاعات بالنسبة للخطاب غير كشعب وبالنسبة للثورة واهدافها  
والرغبة في المشاركة في العمل السياسي . واذا كما في خطة العمل المقترنة  
سنفترض لها سند من كل هذه القطاعات لكي نجد جميع الحلول بالنسبة لهذه  
القاعدة المعرفية فمن الجائز ان تكون طاقتنا في الاتصال في الكادرات وفي  
الافراد ذاتية قاصرة بالنسبة لكل ذلك . وليس معنى هذا ان نهمل هذه  
القاعدة . وإنما ييدو لي انه يمكن اتباع الوضع العام الذي يتعرض له  
القانون . فتقىقد مؤشرات للوحدات الاساسية كل اربعة شهور . وللجان  
المركز اربعة شهور ايضاً . وللحافظة كل ستة شهور . ثم يمتد المؤشر  
القوى كل سنتين . وبذلك نرتبا كل الارتباط بهذه الصورة التي يحددها  
القانون حتى اذا اقتنى الامر بجزء ببعض التحديات .

اما بالنسبة للعمل التنظيمي الذي اشار اليه سيادة الرئيس وبالنسبة  
للتفرغ فيما النقاطان اللتان يجب ان تترك عليهم خطوة العمل

لقد استعرضت سيادة الرئيس الموضوع وقال انتا تريد ان تحدد هدف  
العمل . وادا سألنا انفسنا عن مصادر القوة للتنظيم ومن اين يستمد  
ليكون مؤثراً او نهالاً نجد ان مصادر القوة في الكادرات وفي الاتصال . ولكن

هناك مصادر قوة أخرى بالنسبة لحمليات الاتصال فيما يتعلق بأجهزة الدولة وجميع المحيف الذي ي العمل في التنظيم . . . وكذلك توجد وسائل تضخمن هذه القوة في التنظيم . . . فمثلاً بالنسبة لانتهاء ابات لجان المحافظات أخذنا بالأساس الذي كان موجوداً في الاتحاد القوى دون أن نغير فلسفة الربط بين التنظيم وبين هذه اللجان وأعمالها المتصلة التي تتعكس على التنظيم السياسي . . . لقد أخذنا الناس الذين يعتبرون في المرتبة الأولى من الناحية القيادية في لجمان المحافظات . . . وحصلوا على مكافآت في هذه اللجان . . . والأشخاص الباقرون أحسوا أنهم غير مميزين . . . وانا لا اطالب بالتمييز اطلاقاً . . . واليوم يجب ان يكون لدينا الترابط الذي يحدد لنا اساساً الرد على كل موضوع لأن الاتصال لا يمكن ان يتم على اسس شخصية فقط . . . هذه النواحي تخدم الاتصال بمعنى انه في كل عملية موضوعية يتقرر تحقيقها في هذه الامانة العامة يصبح لدينا مرجع نستطيع الاستفادة به في كل اتصال للرد على كل نقطة . . . وحتى بالنسبة للوحدات يكون الاعمال على اساس هذا المفهوم في اى اتجاه من الاتجاهات او في اي موضوع من الموضوعات . . .

وبالنسبة للقيادات وايجاد الكادر . . . فان الكادر يتطلب - فتشى الحقيقة - القدرة على القيادة والإيمان بالأخلاص والعام . . . ونرجوا ان تكون اتصالات الاجهزة القائمة بالدعوة في كل الموضوعات اسرع وأفضل . . . فتحسن مثلاً اكي نوزع النشرة على القاعدة كانت النشرة تصل الى الوحدات في ستة ايام . . . وهذه عملية غير مجدية . . . وكانت النشرات تتمشى مع الاحداث وكانت عملية تسجيلية أكثر منه اعطيت " تحرير " . . . وهذا ايضاً يمكن ان نتناوله في خطوة العمل تفصيلياً . . .

السيد الدكتور نور الدين طارق :

اننا نردد مني ان الاتحاد الاشتراكي والسلطة التنفيذية في وضع ممرين متقابلين . . . واني ارى ان هذا المعنى غير صحيح لأن السلطة التنفيذية تقابلها السلطة التشريعية الممثلة في مجلس الامة والمجالس الشعبية . . . وفي رأيي، ان مجلس الوزراء ما هو الا لجنة من لجان الاتحاد الاشتراكي . . . وكذلك مجلس الامة . . . فالواقع ان الاتحاد الاشتراكي هو الجهاز الام . . . مهمته الرئيسية ان يقدم للسلطة التنفيذية والسلطة التشريعية الناس الحاليين

الذين يهونون الى المراتب العليا .

في الواقع ان النقطة الرئيسية التي ذكرها سيادة الرئيس هي  
ان الاتصال هو اهم عمل . والواقع ان لدينا قاعدة شعبية ضخمة جدا لم  
توجد بالنسبة لاي عهد من العهد السابق في مصر . ولدينا رصيد من  
الاعمال التي تمت في العهد الحالي لم يتم تحقيق اي مرحلة من المراحل  
السابقة على الثورة . ولدينا دليل عمل متمثل في الميثاق الذي يرسم خطة  
عمل واضحة جدا ويضع مبادئ لم تكن موجودة لاي حزب من الاحزاب . كما  
ان قانون الاتحاد الاشتراكي اوضح مهمة الاتحاد الاشتراكي وتنظيماته بشكل  
اعتقد انه لا يوجد فيه نقص . واذا حاولنا ان نضع قانونا مثل هذا القانون  
فإن نفع قانونا افضل من القانون الحالى .

ان تنظيمات الاتحاد الاشتراكي سليمة . وارتباطها ببعضها سليم  
وكل الذى ادى الى الركود الموجود حاليا انه لم يكن هناك اتصال واضح مستمر  
بحرك الجهاز الذى تم تكوينه . ولحل مرجع هذا انه لم يكن يوجد انسان  
متفرغون لان الذين كانوا يقومون بالاعباء كانت لديهم اعباء اخرى . فحصل  
انصراف عن مواصلة العمل بالنسبة لاجهزة الاتحاد الاشتراكي .

في الواقع ان وجود الجماهير المتفوقة الفاشم للنجمة يستطيع ان يعمـل  
عملا كبيرا يحقق الاتصال الوعي المستمر دائما . ولو ان هذا لن يتحقق  
كل الاهداف المطلوبة لانه ستوجد دائما عوامل نقص وشكوى لأننا لن نستطيع  
تحقيق كل ما يأمله الناس الى القصى درجة .

وفي الحقيقة كانت نحدث انتفاضات في فترة من الفترات السابقة  
على تشكييل اللجان الاساسية . وقد كانت هذه الفترات من الفترات الحية  
التي فيها الاتحاد الاشتراكي لانه كان هناك اتصال مباشر بالناس في كل نواحيه في  
البلد . وكان هنا كلام واسئلة ومناقشات . كانت فترة فيها حيوية  
ولكتها انتهت لعدم وجود خطة مرسومة واناس يستطيعون توصيل الدعوة .  
الحقيقة ان اي عيب من العيوب التي ذكرت او اي مأخذ من المأخذ  
التي اخذت على الاتحاد الاشتراكي يمكن الرد عليه بعملية الاتصال المستمره  
ولم تكن هذه العيوب لظهور . وبالنسبة للصحافة مثلا اذا كتب احد

الصحفيين لينقد فان الجهاز الموجود يستطيع ان يستدعي هذا الصحفي ويناقشه ليتبين سوء نيته او حسن نيته . . . واذا اتضحت سوء نيته فان الجهاز يستطيع ابعاد هذا الصحفي من المجال الذي يحمل فيه لانه شخص هدام وغير متجاوب . . فلو كان هناك اتصال ما كانت البلاطة تحدث .

و بالنسبة للميثاق و تفسيره لو ان الجهاز الموجود متخصص لتوضيح مفاسى الميثاق للناس فانه كان يستطيع ان يتصل ويتطرق الاثر بسرعة ويصحح الوضاع ويهدى الناس بالتفسير الواضح الواقع لمعنى الميثاق .

الحقيقة اننى ارجوا ان يكون انشاء آمانة عامة متفرقة لهذا العمل مقلل لكل المسؤول لمسنادا في الفترة الماضية . . وارجو من له اعمال اخرى الان ان يجعلها ثانوية بحيث يكون الحصول الرئيسي في الامانة العامة حتى تستطيع في فترة قريبة ان تحدث الاثر المرجوني تنظيمات الاتحاد الاشتراكي العربي .

السيد الرئيس :

نعتقد اننا تكلما في جميع الموضوعات . . . والموضوع الآخر . . .  
العمل وكيفية الحصول ووجود المكاتب ومقارتها حتى يحضر الناس اليها في اي وقت . . ونريد ان نختار الاشخاص الذين سيحصلون بهذه المكاتب وتحديد اختصاصات كل مكتب . . ويجب ان يكون هذه المكاتب مفتوحة ليلا ونهار بصفة مستمرة . . .  
ووجود اماكن اخرى . . مثل وجود نادى يجتمع فيه الناس ويتذمرون عن الامر  
الختلفة . . ويجب ان يبدأ العمل فورا دون انتظار لاختيار الاشخاص . . وكل  
رئيس مكتب يختار الاشخاص الذين ينسجم ويرتاح اليهم . . وعلى كل رئيس مكتب  
ان يقتضي الاعداد التي يريد لها ولا اعتراض على اي عدد . . وكل مكتب  
يحدد اختصاصه وكيفية الاتصال بالمحافظات . . وتجمع الامانة العامة للاتحاد  
الاشتراكي برئاسة السيد حسين الشافعى ليبحث هذه الاقتراحات ويفيد بحث  
الاختلافات نريد مطابقة عمل . . وكل رئيس مكتب يفكر في هذا الموضوع بالنسبة  
لقطاعاته والقطاعات الاخري . . ثم توفير الاجهزة الادارية على أساس الندب من  
الدولة وان يكونوا متفرجين لعمل الاتحاد الاشتراكي . . ويمكن تقسيم الاختصاصات  
داخل كل مكتب . . ويجب ان يكون هدفنا هو التنظيم .

السيد على السيد :

يوجد مكتب للعمال وأخر لamacولفين . . والموظرون الان ممثلون فى  
اللجان التالية بحكم القانون فيما عدا من المدير العام ووكيل الوزارة .

السيد الرئيس :

السيد خالد محبين الدين :

والنسمة لمكتب الصحافة . . هل يشمل وسائل الاعلام الاخرى ؟

السيد الرئيس :

نحوه، يكتب الصحافة فقط

السبعين / سيد مرعي :

ما هو العمل بالضبط ؟

السيد الوئيسي :

توضیح الرأسمالیة الوطنية حيث انهم انا من " تایپین " ولم يجدوا

• ۱۹۷

بالنسبة للفلاحين اعضاء الجمعية التعاونية فانهم يمثلون العيارات  
الذاتيات الزراعية مفروض انها لم تترجع لديه حيازة .

السيد / علي سيد علي شعيب :

ان لم ين تابع

السيد الرئيس :

بصرف النظر عن النتابة . . . ما الذي سيعمم، فيه تطام الفلاحين ؟  
أن النتابع الفعال عندنا هو تطام المصطلح الصناعيين . . . أما تطام الفلاحين  
فهو تطام ضعيف بصرف النظر عن وجود نتابة أو عدم وجودها . . . ان عملية  
خلق الكادر في العمال عملية هامة . . .  
هل هناك أية استئلة ؟

السيد / محمد فتحي الديب :

بالنسبة لمكتب الشئون العربية . . هل سيكون التفرغ كاملاً : أم يتم  
الجمع بينه وبين القيادة الموحدة مع العراق ؟

السيد الرئيس :

ان الصورة لم تتضح بالنسبة لقيادة السياسية الموحدة كما انه  
عملية سهلة . .

السيد عبدالفتاح ابو الفضل :

ما هي الصلة بين مكتب الراتبة والنشر ومكتب الصحافة ؟ . . . وما هي  
ال اختصاصات الراتبة بالضبط ؟

السيد الرئيس :

ان الراتبة هي Control بحيث نعرف ما يوجد في الاتحاد الاشتراكي  
في جميع نواحيه . . والحقيقة ان المكتب غير منفصل عن مكتب الصحافة . . . والنشر  
يشمل مثلاً عملية نشر بيان يهدره الاتحاد الاشتراكي . . وال موضوع  
يحتاج الى ان تجتهد و تفتح الحلول . . وانا افهم ان الراتبة عملية  
Control

السيد الدكتور حسين خلاني :

ان الكلمة التقليدية هي " متابعة " بدلاً من كلمة " رقابة " . . .  
واللغة العربية فيها كلمات كثيرة يمكن ان تحصل محل كلمة رقابة .

السيد الرئيس :

لابد ان يفهم الناس ان هناك راتبة وان من ينحرف سيفصل .

السيد حسين الشافعى :

ان كلمة الشئون العامة أوضح .

السيد الرئيس :

افرغوا هناك اناسا انحرفوا في الاتحاد الاشتراكي . . ان كل الذين يتاجرون في السوق السوداء اعضاء في الاتحاد الاشتراكي . . فهل اتخاذ اجراء بفصل هؤلاء الناس من الاتحاد الاشتراكي ؟ . . لذلك يجب أن تقول ان هناك راتبة . . ويمكن ان نجري تحقيقات ب بواسطة مكتب الراتبة .

والمكتب له اختصاصان . . الراتبة على كل الاتحاد الاشتراكي بأجر شهره بحيث يبلغ عن اي انحراف او خرق عن رسالة الاتحاد الاشتراكي سواء بالنسبة للأفراد او المنظمات الفرعية . . اما مكتب النشر فهو منفصل عن مكتب الراتبة . . وهو يساوى " العلاقات العامة " . . اما موضوع الصحافة فهو موضوع آخر .

السيد / ابوالفضل :

بالنسبة للرقابة . . نسوف يوجد تنازع في الاختصاصات مع مكتب الراتبة

والنشر .

السيد الرئيس :

عليك ان تتصور انه يوجد بالقاهرة مكتب للراتبة وكذلك في الاسكندرية وفي المحافظات ويكون هناك اتصال بين هذه المكاتب وتنوير العملية بهذا الشكل .

السيد / ابوالفضل :

ما هي الصلة بين هذه المكاتب ؟

السيد الرئيس :

نحن نحصل على اسامي شعبي . . ونببدأ الحمل خطوة خطوة ثم نتبين .

كيف نعرف ما إذا كان هذا حقيقة أو غير حقيقة .

السيد كمال الجناؤ :

لوجمل مكتب النشر مع الصحافة لكن هذا افضل .

السيد الرئيس :

نريد ان نسير بسياسة جديدة . ان العمل هو اهم شيء ولا نريد ان نعمل بطريق الوزارة او الادارة . نريد ان نعمل بطريق تنظيم سياسي ونريد ان نغير الوضع ونبعد عن عطية الكلام والتصوير بتدر الامان حيث ذهق الناس من الكلام دون نتيجة . نريد النتائج بدون كلام . ويريد الناس ان يعرف ماذا يتم .

السيد على السيد :

بالنسبة لاجهزة المقابلة في المحافظات من يختار هذه الاجهزة ؟

السيد الرئيس :

علينا ان نستبعد ونفك في هذا الموضوع والموضوع رياضي . وسوف نناقش كل وضع .

وسيكون الاجتماع القائم يوم الثلاثاء القائم ان شاء الله وعليكم ان تجتمعوا من پاكسبر برياسة السيد / حسين الشافعى لدراسة مسابق ان ذكر . وشكرا . والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته .

"انتهى الاجتماع في تمام الساعة <sup>٤٥</sup> مساء "